

Thuis in een Bruisende Stad

INLEIDING

A. EEN GEZOND FINANCIËEL BELEID ALS FUNDAMENT VAN GOED BESTUUR

- A.1. EEN GEZONDE BEGROTING
- A.2. GEEN BELASTINGVERHOOGING
- A.3. RUIM 240 MILJOEN AAN INVESTERINGEN
- A.4. EXPLOITATIE: FOCUS OP KERNTAKEN
- A.5. PENSIOENEN

B. EEN STAD WAAR IEDEREEN ZICH VEILIG VOELT

- B.1. EEN AANWEZIGE EN AANSPREEKBARE POLITIE
- B.2. BRANDWEER
- B.3. ALERT VOOR RADICALISERING
- B.4. NOODPLANNING

C. EEN STAD IN VERANDERING : DE GROTE WERVEN

- C.1. STADHUIS-PUPILLEN
- C.2. SIESEGEM
- C.3. TRAGEL NOORD EN DE EVENEMENTENHAL
- C.4. TRAGEL ZUID
- C.5. ZUIDKAAI / ELECTRABELSITE
- C.6. STATIONSOMGEVING
- C.7. IMMERZEEL

D. THUIS IN EEN AANGENAME OMGEVING

- D.1. OMGEVINGSBELEID, BELEIDSPLAN RUIMTE EN BEELDKWALITEITSPLAN
- D.2. VERGUNNINGEN
- D.3. OPENBARE WERKEN EN OPENBAAR DOMEIN
- D.4. WONEN
- D.5. MOBILITEIT
- D.6. MILIEU, KLIMAAT EN ENERGIE
- D.7. AFVALOPHALING EN SLUIKSTORTEN
- D.8. ANDERE AANDACHTSPUNTEN

E. WERKEN EN LEREN

- E.1. ECONOMIE
- E.2. LANDBOUW
- E.3. ONDERWIJS

F. WELZIJN EN GEZONDHEID

- F.1. OCMW EN SOCIAAL BELEID
- F.2. HULPVERLENING
- F.3. OUDERENZORG

G. ONTSPANNING

- G.1. DE DRIE C'S
- G.2. STEUN AAN ONS VERENIGINGSLEVEN
- G.3. CC DE WERF
- G.4. BIBLIOTHEKEN

- G.5. SPORT
- G.6. MUSEUM EN ERFGOED
- G.7. TOERISME
- G.8. UITPAS

H. SPECIFIEKE DOELGROEPEN

- H.1. GEZINNEN
- H.2. JEUGD
- H.3. SENIOREN
- H.4. NIEUWKOMERS

I. BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- I.1. VLAAMS KARAKTER
- I.2. DEELGEMEENTEN EN WIJKEN
- I.3. KERKFABRIEKEN EN RELIGIEUS PATRIMONIUM
- I.4. INTERNATIONALE SAMENWERKING
- I.5. DIERENWELZIJN
- I.6. RESPECT VOOR ONZE TRADITIES

J. EEN EFFICIENT BESTUUR EN EEN PERFORMANTE ORGANISATIE

- J.1. PERSONEELSBELEID
- J.2. BURGERZAKEN
- J.3. MARKETING EN COMMUNICATIE
- J.4. INFORMATICA
- J.5. JURIDISCHE ZAKEN
- J.6. EIGEN PATRIMONIUM
- J.7. BEVOEGDHEIDSVERDELING EN WERKING CBS
- J.8. WERKING GEMEENTERAAD
- J.9. ADVIESRADEN EN INSPRAAK
- J.10. REGIOVORMING

Vooraf: alhoewel dit bestuursakkoord een vrij lijvig document is, werden toch niet alle effectieve of potentiële problemen benoemd. Evenmin werden alle diensten, teams of partners met naam vermeld. Dit kan niet uitgelegd worden als een gebrek aan interesse of waardering, maar eerder als een blijk van vertrouwen waarbij we ervan uitgaan dat de bestaande werking en dienstverlening minstens op hoofdlijnen kan worden verdergezet.

Thuis in een Bruisende Stad

Op zondag 13 oktober hebben de Aalstenaars hun stem uitgebracht. N-VA, Team cd&v en Voor Aalst beschikken over een duidelijke (centrum)rechtse meerderheid van 25 zetels op 45. Zowel op onze linker- als rechterflank is er een oppositie van 10 raadsleden. Met dit duidelijk mandaat zijn we aan de slag gegaan om dit Bestuursakkoord te schrijven. Het is de uitdrukking van onze gemeenschappelijke ambitie om Aalst verder uit te bouwen tot een charmante, aantrekkelijke en sociaal voelende Vlaamse stad op mensenmaat. We streven naar een uitstekende dienstverlening aan alle inwoners op ons grondgebied, zowel in het centrum als in de deelgemeenten.

In dit Bestuursakkoord bouwen we verder op het werk van de voorbije jaren, maar tegelijk leggen we ook een aantal nieuwe accenten. We proberen daarbij maximaal tegemoet te komen aan de bekommernissen die uit onze contacten met de bevolking naar voor zijn gekomen.

We maken ons geen illusies. We zullen de komende jaren geconfronteerd worden met grote uitdagingen. Onze stad blijft groeien en het aantal inwoners blijft stijgen. Die groei is het gevolg van verhuisbewegingen en van nieuwe woningbouw. Als lokaal bestuur hebben we helaas weinig hefboomen om daarop in te grijpen. Vanzelfsprekend dragen we zowel de nieuwe als de bestaande inwoners in ons hart. We hebben oog voor het stadscentrum maar ook voor elk van de deelgemeenten. De te snelle groei van de stad zorgt echter onmiskenbaar voor meer druk op een krimpende open ruimte, voor meer mobiliteit en voor meer nood aan scholen, sportinfrastructuur en andere functies.

Het straatbeeld verandert onmiskenbaar. Voor ons moet Aalst een Vlaamse én veilige stad blijven. Toveren kunnen we helaas niet, maar de lijnen van het beleid zijn wel duidelijk. Wij willen bij ons geen Brusselse toestanden. Tegen criminaliteit en overlast zullen we verder kordaat optreden. Het Nederlands is de taal die ons verbindt. Nieuwkomers mogen geen eilandjes vormen maar worden uitgenodigd om zich aan te sluiten bij het bestaande gemeenschapsleven en onze normen en ons waardenpatroon over te nemen. Ook in een snel veranderende wereld vinden wij het belangrijk om de identiteit van onze stad en haar deelgemeenten te bewaren.

Verskillende nieuwe projecten staan in de steigers en we zullen hard ons best doen om deze tot een goed einde te brengen. Realisme is echter de boodschap. Alhoewel onze stad nog altijd financieel gezond is, zullen we meer dan ooit op de centen moeten letten. Snel gestegen bouwkosten, hoge loonkosten, krapte op de arbeidsmarkt en de niet te vermijden pensioenlast zullen ons tot keuzes dwingen. Zowel bij de politiek en de administratie maar ook bij de bevolking is er een cultuuromslag nodig. Niet alles kan gratis zijn. Niet elk probleem kan of moet door de overheid aangepakt worden. Niet elk leuk idee kan onmiddellijk worden gerealiseerd. Niet elk waardevol project verdient automatisch subsidies. We moeten de mensen en de middelen van de stad focussen op de problemen waar we als overheid een kerntaak te vervullen hebben. We willen als lokaal bestuur minder als actor en meer als regisseur optreden.

We vatten deze taak aan in een sfeer van collegialiteit en met grote ernst. We willen verder werken aan een bruisende, ondernemende, welvarende maar ook een duidelijk Vlaamse, veilige en nette stad. We willen zorg dragen voor elk van de meer dan 90.000 Aalstenaars.

N-VA

Team cd&v

Voor Aalst

A. EEN GEZOND FINANCIËEL BELEID ALS FUNDAMENT VAN GOED BESTUUR

A.1. GEZONDE BEGROTING - We beschouwen een gezond financieel beleid als het fundament van goed bestuur. We zijn er ook van overtuigd dat een stabiel fiscaal klimaat voor onze ondernemingen noodzakelijk is om tot maximale tewerkstelling te komen. De huidige schuldpositie van de stad is lager dan het gemiddelde van de Vlaamse centrumsteden. Het is belangrijk dat dit zo blijft.

A.2.1. GEEN BELASTINGVERHOOGING - Vandaag is de belastingdruk in Aalst in vergelijking met andere centrumsteden eerder laag. Dat willen we zo houden.

A.2.2. Een belastingverlaging is helaas niet aan de orde. Die is immers enkel mogelijk door drastisch te schrappen in de bestaande dienstverlening.

A.2.3. We zullen de belastingen niet verhogen. Bijsturingen van de begroting moeten dan ook gebeuren door uitgaven te schrappen, niet door nieuwe belastingen. Wel bespreekbaar zijn voorstellen om de belastingdruk anders te spreiden zodat de belastingen beter kunnen bijdragen tot het stimuleren van gewenste initiatieven en het ontmoedigen van ongewenst gedrag.

A.2.4. Onze belasting- en retributietarieven zullen we jaarlijks indexeren om de levensduur te volgen en om de wijzigingen in tarieven zo geleidelijk mogelijk te laten verlopen voor onze burgers.

A.2.5. We zetten maximaal in op het binnenhalen van bovenlokale subsidies om onze investeringsruimte uit te breiden.

A.3.1. RUIM 240 MILJOEN AAN INVESTERINGEN – We willen blijven investeren in projecten die nuttig zijn voor onze inwoners. Het investeringsritme is zowel afhankelijk van de personeelscapaciteit om alle nieuwe projecten op te volgen als van beschikbare budgettaire ruimte. We willen in elk geval elk jaar gemiddeld 40 miljoen euro, en dus ruim 240 miljoen euro in totaal, reserveren voor recurrente investeringen en nieuwe projecten.

A.3.2. RECURRENTE INVESTERINGEN - De jaarlijkse terugkerende investeringen hebben betrekking op de (her)aanleg van wegen en riolering, voetpaden en fietspaden. Daarnaast is het noodzakelijk om eigen gebouwenpatrimonium te onderhouden. We moeten verder investeren in de digitalisering. We verlenen verder investeringssubsidies aan het verenigingsleven en aan andere partners (bv. politie, hulpverleningszone, autonome gemeentebedrijven). In totaal willen we hier jaarlijks ca. 24 miljoen euro voor uittrekken. Jaarlijks moeten deze kredieten ingevuld worden met realistische, specifieke investeringen. Indien het budget niet volledig benut zou worden, dragen we het restant over naar het budget voor investeringsprojecten.

A.3.3. PRIORITEIT VAN DE PROJECTEN - Gelet op bovenstaande is er nog een jaarlijkse vrije beleidsruimte van ca. 16 miljoen euro. Dit budget dient om de grote projecten te financieren. Dit budget kan door financiële meevallers worden opgetrokken, maar binnen de doelstellingen van A.1. De prioriteiten van de verschillende projecten ten opzichte van de beschikbare budgetten worden door het nieuwe CBS in het kader van het nieuw op te stellen meerjarenplan in een tabel vastgelegd.

A.4. EXPLOITATIE : FOCUS OP KERN TAKEN - Bijkomende werkmiddelen of bijkomend personeel zullen vaak slechts mogelijk zijn wanneer er elders een gelijkaardige besparing wordt gerealiseerd. Er zullen in het kader van het kerntakendebat onvermijdelijk een aantal activiteiten stopgezet of afgebouwd moeten worden, dan wel uitbesteed aan derden. We zullen op zoek moeten gaan naar synergiën. Het Management Team zal hiertoe ten laatste tegen de zomer van 2025 voorstellen formuleren in een nota aan het CBS.

A.5. PENSIOENEN - Alle lokale besturen worden geconfronteerd met een pensioenbom. Stad Aalst zal een oplossing voor deze problematiek uitwerken met een horizon tot 2050. We gaan daarbij uit van de verdere steun van de bovenlokale overheden.

B. EEN STAD WAAR IEDEREEN ZICH VEILIG VOELT

B.1. EEN AANWEZIGE EN AANSPREEKBARE POLITIE

B.1.1. RECHT OP VEILIGHEID - Elke centrumstad kent criminaliteit, maar we zijn ervan overtuigd dat een daadkrachtige aanpak wel degelijk een significant verschil maakt. Recht op veiligheid blijft dan ook een absolute prioriteit zijn. Alle vormen van criminaliteit worden in een geïntegreerde aanpak bestreden via preventie, repressie en nazorg.

B.1.2. UITBREIDING POLITIONEEL KADER – Het groeiend aantal politietaken en het stijgend aantal inwoners verantwoordt een verdere capaciteitsuitbreiding van de politie. In 2026-2031 wordt de reeds in 2017 goedgekeurde uitbreiding verder uitgerold.

B.1.3. AANSPREEKBARE POLITIE – Het is belangrijk dat de politie zichtbaar, aanwezig, bereikbaar en aanspreekbaar is. Dat moet gebeuren door een goede werking in de wijken en vanzelfsprekend ook in de deelgemeenten.

B.1.3.1. We maken met politie duidelijke afspraken over welke bijkomende criminaliteitsfenomenen aangifte kan worden gedaan zonder voorafgaandelijke afspraak.

B.1.3.2. Wijkkantoren zijn dus geen haalbare oplossing voor een belangrijke uitdaging: een efficiënt werkende, bereikbare en aanspreekbare politie, maar we zetten in op een optimalisatie van de standplaats van de wijkagent, met een voldoende dekking over alle deelgemeenten. Het is belangrijk dat de inwoners van de wijken en deelgemeenten weten wie de wijkagent is, en waar en wanneer ze hem of haar kunnen aanspreken.

B.1.3.3. Onze keuze voor ‘meer én beter blauw op straat’ betekent dat we niet enkel inzetten op kwantiteit, maar ook op de efficiëntie en kwaliteit van onze diensten. Door de manier van patrouilleren beter af te stemmen op de actuele noden, vergroten we de effectiviteit van ons optreden. Fysiek toezicht op het terrein is essentieel om de zichtbaarheid te verhogen. Dit realiseren we door interventie-eenheden, wijkwerking en proactieve patrouilles. We richten een vijfde brigade op die flexibel kan worden ingezet voor extra opdrachten (Interventie), bemannen wijkpost KRO (Kern Rechteroever) extra (Wijkwerking) en zetten het SRT-team van ORCO in voor proactieve patrouilles. Daarnaast zorgen we voor extra ondersteuning bij overlastproblemen door inzet van een fietsteam, hondenbrigade en Verkeersdienst.

B.1.3.4. Daarnaast moet de politie beter bereikbaar zijn via verschillende kanalen, met kortere responstijden. We willen de tijd verkorten tussen een inkomend telefoongesprek en het ondernemen van de juiste actie. Dit vereist voldoende personeel, efficiënte telecommunicatiesystemen en voortdurende training om de effectiviteit van onze telefonische dienstverlening te verbeteren.

B.1.3.5. DE ROL VAN DE WIJKINSPECTEURS - Om de cruciale rol van de wijkinspecteur in 2030 te waarborgen, wordt het takenpakket herzien. Wijkinspecteurs staan dicht bij de burger en leveren maatwerk dankzij hun sterke lokale netwerk. We zoeken naar een betere balans tussen fysieke en digitale bereikbaarheid. Zo willen we bijvoorbeeld de mogelijkheid bieden om online afspraken te maken met de wijkinspecteur. De wijkinspecteurs blijven een centrale rol spelen in het onderhouden van contact met de gemeenschap en het leveren van maatwerk.

B.1.3.6. FIETSBRIGADE –Er dient een fietsteam te zijn binnen de politiezone Aalst. De taak van een fietsbrigade ligt meer in een toezichtsfunctie, gericht naar bestrijding van kleine problemen, aanspreekbaarheid en zichtbare aanwezigheid ter voorkoming van het onveiligheidsgevoel en overlast.

B.1.4. GERICHT OPTREDEN TEGEN OVERLAST – We vinden het belangrijk dat de politie op de juiste ogenblikken aanwezig is maar ook snel kan ingrijpen met een passend instrumentarium. Telkens wanneer de noodzaak zich voordoet zullen door middel van burgemeestersbesluiten concrete maatregelen worden genomen, zoals het alcoholverbod, het samenscholingsverbod en systematische identiteitscontroles. De stationsbuurt krijgt daarbij specifieke aandacht. We pleiten voor een versterking van de Spoorwegpolitie en Securail. De genomen maatregelen blijven uitzonderlijk en dienen als antwoord op specifieke problemen. Ze moeten vanzelfsprekend geregeld aan een ernstige evaluatie worden onderworpen.

B.1.5. GAS - De vernieuwde GAS-wetgeving gebruiken we optimaal om overlast op het openbaar domein aan te pakken. We breiden de lijst met gemengde inbreuken ook verder uit om straffeloosheid tegen te gaan.

B.1.5.1. WINKELDIEFSTALLEN - De bestrijding van winkeldiefstallen met een nadeel van minder dan 55 Euro werd ingevolge een wetwijziging en protocol in wel bepaalde gevallen toebedeeld aan de steden en gemeenten. Aalst wil dit fenomeen niet onbestraft laten en voorziet in de nodige middelen om dit efficiënt aan te pakken. De vaststelling van diefstallen is een taak die blijft behoren aan de politie. Deze zal de dossiers voor passend gevolg overmaken aan de gemeentelijke sanctionerend ambtenaar.

B.1.6. RESPECT VOOR ZIJN DIE ONS BESCHERMEN - We voeren een nultolerantiebeleid in waarbij geen enkele daad van geweld of bedreiging tegen onze veiligheidsdiensten onbestraft blijft.

B.1.7. EEN KORDATE AANPAK VAN DE BENDES - We zorgen ervoor dat bepaalde nieuwe fenomenen zoals bv. drillrap opgenomen worden in de lijst van op te volgen groeperingen die een bedreiging vormen voor de openbare orde en veiligheid. We voorzien in een apart actieplan ter bestrijding van mesbezit en wapens. We zorgen ervoor dat de politiediensten ook proactief kunnen optreden op sociale media. Bepaalde vormen van jongerencriminaliteit spelen zich immers bij uitstek op sociale media af, zoals drillrap, phishing, wapenbezit, loverboys, lachgas, snus, vuurwerk, enz... We organiseren gerichte controles op wapenbezit.

B.1.8. OPTREDEN IN CRISISSITUATIES - Een steeds groter wordend aantal politie-interventies heeft betrekking op mensen met een sociale of mentale zorgproblematiek die zich in een crisissituatie bevinden. We leiden onze politiemensen beter op om hiermee om te gaan en, indien nodig, de beste hulp in te schakelen. Daarnaast zorgen we ervoor dat politiemensen in crisissituaties structureel kunnen samenwerken met mobiele crisisteams die multidisciplinair samengesteld zijn, o.a. uit psychiaters, psychologen en sociale werkers.

B.1.9. STRIJD TEGEN DRUGS - De lokale politie zal prioritair aandacht besteden aan de aanpak van drugsoverlast en druggerelateerde criminaliteit. We ontmoedigen het gebruik van drugs door op te treden tegen drugsproductie en- handel met alle instrumenten die de wetgever ons ter beschikking stelt. We zetten in op een doorgedreven sensibilisering omtrent de nadelige gevolgen van druggebruik. We reageren tegen het onterechte hippe imago van drugs. We starten naar het voorbeeld van het Rotterdamse stadsbestuur een campagne op waarbij we recreatieve druggebruikers wijzen op de gevolgen van hun consumptie.

B.1.10. BUURT INFORMATIE NETWERKEN - Onze politie staat in voor de veiligheid van de Aalstenaars, maar ze kan dit niet alleen. Betrokkenheid van de bevolking is dus een essentieel element. Binnen de wettelijke grenzen kunnen burgers een belangrijke preventieve rol spelen. In onze stad zijn reeds een aantal Buurt Informatie Netwerken (BIN) actief. We willen de bestaande BIN's logistiek en financieel ondersteunen en de oprichting van nieuwe BIN's in onze wijken stimuleren.

B.1.11. LOKAAL VRIJWILLIGERSKORPS - We zullen inwoners uitnodigen lid te worden van een lokaal vrijwilligerskorps. Leden van dit korps worden voldoende opgeleid om ter ondersteuning van de hulpdiensten, de hen toegewezen taken degelijk te kunnen uitvoeren. Dit kan op het niveau BIN (buurtinformatienetwerken) en/of PSH (psychosociale hulpverlening). Op die manier kunnen inwoners onze hulpdiensten bijvoorbeeld bijstaan in noodsituaties zoals tijdens overstromingen of acute crisissituaties.

B.1.12. INZET VAN CAMERA'S – Alhoewel camera's geen toveroplossing zijn om alle vormen van criminaliteit of overlast aan te pakken, kunnen ze toch een nuttig instrument zijn als afschrikking of om te komen tot een efficiëntere inzet van de politie. In het verleden is hier reeds sterk op ingezet. Meer en meer wordt de statische camera vervangen door de multilens camera. In de toekomst zal artificiële intelligentie kunnen worden ingezet om de camerabeelden beter te interpreteren.

B.1.13. NIEUW POLITIEGEBOUW - Voor de bouw van een nieuw politiegebouw loopt momenteel een vooronderzoek. Een snelle realisatie laat toe dat de tijdelijke bureelcontainers kunnen verdwijnen. Er gaat bijzondere aandacht naar de onthaalfunctie.

B.1.14. CEL BESTUURLIJKE HANDHAVING – Vanuit de politiebevoegdheden van de burgemeester wordt gewaakt over openbare rust, openbare veiligheid, openbare gezondheid en bestrijding van overlast. Er wordt maximaal ingezet op de steeds ruimere wettelijke mogelijkheden van bestuurlijke handhaving en GAS. Dit vereist een uitbreiding van de cel bestuurlijke handhaving en GAS. De bewustwording rond bestuurlijke handhaving binnen de organisatie en de preventieve mogelijkheden van bestuurlijke handhaving organisatie breed zal in eerste instantie worden uitgerold via het zeer diverse administratief vergunningenbeleid.

B.1.15. JEUGDINSPECTEUR – Op basis van de gunstige ervaringen uit het ALLO-project zal de politie een jeugdinspecteur aanwerven. Deze vervult een coördinerende rol bij de behandeling van jeugdgerelateerde overlast- en criminaliteitsfenomenen.

B.1.16. STRAATHOEKWERKERS – Naast politie zijn ook straathoekwerkers nodig. Onze straathoekwerkers spelen een belangrijke rol in ons welzijns- en veiligheidsbeleid. Straathoekwerkers kunnen ervoor zorgen dat overlast niet ontstaat of in elk geval beperkt blijft. Ze gaan actief op zoek naar de zorgmijders of zorgmissers. We behouden de reeds bestaande ketenaanpak: van preventie over repressie tot hulpverlening en nazorg. Vanuit deze visie is straathoekwerk een essentiële schakel.

B.2. BRANDWEER

B.2.1. We maken binnen de Hulpverleningszone Zuid-Oost werk van een aangepast en modern personeelsbeleid voor zowel beroepspersoneelsleden als vrijwilligers als voor het administratief- en technisch brandweerpersoneel door onder meer een vlotte overgang van vrijwilliger naar beroeps- of administratief personeel en omgekeerd mogelijk te maken als de zone daar nood aan heeft of als het personeelslid daar de geschikte capaciteiten voor heeft.

B.2.2. We stellen samen met de zes deelgenoten van de Hulpverleningszone Zuid-Oost *prioritair* alles in het werk om de hoofdkazerne van de Brandweer in Aalst een nieuwe locatie te geven en investeren in de bouw van een nieuwe hoofdkazerne, dit alles binnen duidelijke budgettaire afspraken binnen de Hulpverleningszone Zuid-Oost.

B.3. ALERT VOOR RADICALISERING

Met onze LIVC (Lokale Integrale VeiligheidsCel inzake radicalisme, extremisme en terrorisme) blijven we waakzaam voor radicalisering en extremisme. De burgemeester en de schepenen voor Inburgering zijn politiek verantwoordelijk.

We hanteren een 360° benadering: naast het bekende moslimextremisme zijn we ook alert voor extremisme van links en rechts en bewegingen allerhande die de democratische samenleving trachten te ondermijnen. De vrijheid van meningsuiting blijft evenwel gegarandeerd en organisaties die via het democratisch proces tot maatschappelijke verandering willen komen, blijven buiten het vizier. We garanderen een laagdrempelig aanspreekpunt om zorgwekkende situaties te melden. We werken samen met de andere gemeenten van de Denderstreek.

B.4. NOODPLANNING

B.4.1. NOODSITUATIES - Noodsituaties worden steeds complexer. Aalst wil daadkrachtig kunnen optreden tegen fenomenen veroorzaakt door klimaatverandering (bv. overstromingen), terrorisme (bv. aanslagen) en cyberaanvallen (bv. hacking). Door noodplannen zijn we in staat zijn om efficiënt te reageren.

B.4.2. AED - Aalst moet een hartveilige stad zijn, in die zin dat het AED-project verder wordt uitgerold. Er zullen bijkomende AED-toestellen worden voorzien rekening houdende met interventie gescheiden bevolkingsdichtheid en geplande samenkomsten. Dit alles in overleg met de 112-centrale.

B.4.3. VEILIGHEIDSCEL - De werking van de veiligheidscel wordt optimaal gehouden door actualisering van de bestaande veiligheidsarchitectuur en infrastructuur. We bewaken dat de administratieve planlast in verhouding staat tot de risico's en begeleiden de initiatiefnemers waar mogelijk.

C. EEN STAD IN VERANDERING : DE GROTE WERVEN

C.1. STADHUIS-PUPILLEN

De herontwikkeling van de site Stadhuis-Landhuis-Pupillen is cruciaal voor de ontwikkeling van ons stadshart en een positief imago voor onze stad. We gaan verder op de ingeslagen weg om samen met een privé-partner te kiezen voor kwaliteit en een goede mix van functies. We geven daarom verder uitvoering aan de lopende mededingingsprocedure met onderhandeling, conform de reeds genomen beslissingen van de gemeenteraad en het college. Na het afsluiten van de overeenkomst bewaken we de correcte uitvoering hiervan binnen de gestelde termijnen.

C.2. SIESEGEM HEALTH & CARE VALLEY / ZORGECONOMIE / AZORG

C.2.1. ZORGECONOMIE – De positie van Aalst als zorgstad zal verder worden uitgebouwd. Het fusieziekenhuis AZORG, waarin OLV en ASZ samengaan, is ons visitekaartje. We willen dat Aalst ook in de komende jaren inzake zorg nationaal én internationaal de maat blijft aangeven.

C.2.2. SIESEGEM HEALTH & CARE VALLEY - Het bedrijventerrein ‘Health & Care Valley’ wordt voor beide fases 100% ingevuld binnen de thematiek Gezondheid & Zorg. We streven naar maximale tewerkstelling. Conform het Masterplan staat duurzaamheid centraal in het gehele project, met aandacht voor water, groene energie en mobiliteit. Het ziekenhuis AZORG en andere belangrijke partners blijven betrokken bij de ontwikkeling. De participatietrajecten met buurtbewoners blijven behouden gedurende de hele ontwikkeling van het bedrijventerrein.

C.2.3. ZORGCAMPUS / HEALTH HUB 2.0 – Er wordt een zorgcampus gerealiseerd op het bedrijventerrein Siesegem. Op de campus komen onderwijs, onderzoek en ondernemerschap binnen de gezondheidssector samen. De Health Hub 2.0 krijgt een definitieve plaats in één van de campusgebouwen. De hub wordt samen met externe partners gebouwd. Het wordt een multifunctioneel gebouw dat op de Health & Care Valley functioneert als kloppend hart voor de ontwikkeling. Startende en innoverende ondernemingen krijgen hier hun plaats.

C.3. TRAGEL NOORD EN DE EVENEMENTENHAL

C.3.1. TWEE PUBLIEKE DELEN - Dit project voorziet in een eerste fase in de realisatie van een evenementenhal en aansluitend de realisatie van een woontoren en retailzone zoals bepaald in het definitief goedgekeurde RUP. Er zullen daarbij twee publieke delen gerealiseerd worden: Nieuwe Tragelweg en Multifunctioneel Complex.

C.3.2. NIEUWE TRAGELWEG - Centraal in het gebied wordt een nieuwe Tragelweg aangelegd. Dit vormt de eerste en structurerende ingreep in het plangebied, waarop de verschillende nieuwe functies geënt worden. De verdere realisatie is een conditio sine qua non voor de verdere stedelijke ontwikkeling van zowel Tragel Noord als Tragel Zuid. Het tracé is reeds vrijgemaakt van bebouwing. De realisatie is prioritair.

C.3.3. Het MULTIFUNCTIONEEL COMPLEX krijgt een basisafwerking en zal een capaciteit van 3000 personen (staand) hebben. De exploitatie gebeurt door een externe partner. De uitbating van een evenementenhal is geen kerntaak van de stad.

C.4. TRAGEL ZUID

De gronden zijn deels eigendom van de stad/AGSA en deels één private eigenaar. AGSA heeft een langdurig opstalrecht op de eigendommen van de stad. Voor de herontwikkeling van de site is een RUP noodzakelijk. Dit RUP wordt opgestart zodra de ontwikkeling op Trigel Noord is opgestart. We maken momenteel financiële doorrekeningen voor publieke functies zoals een school maar zeker in combo met ondersteunende functies zoals wonen en/of recreatie. De beeldbepalende gebouwen conform de verordening De Kaaien (La Georgie...), moeten behouden worden voor verval. De zichtbare relictten van het industriële verleden worden ook behouden. AGSA is bevoegd voor de herontwikkeling van de totale zone. In afwachting van een finaal RUP staan de stedelijke diensten in voor de tijdelijke activatie van de site. (Walstroom: zie H.2.4.)

C.5. ZUIDKAAI / ELECTRABELSITE

C.5.1. Met dit project blazen we nieuw leven in een oude industriële site. De uitrol is gebaseerd op een RUP en een samenwerkingsovereenkomst met ontwikkelaar Odebrecht. De stad zal de geïnde last gebruiken voor de uitbreiding van het stadspark. Door de aanplanting van nieuw groen maken we een verbinding tussen het aanpalende stadspark en de natuurgebieden Osbroek en De Gerstjens. De iconische turbinehal en de fabrieksschouw dienen bewaard en gerestaureerd. De turbinehal moet een kwalitatieve invulling krijgen maar de stad zal hier niet financieel aan bijdragen.

C.5.2. WARMTENETTEN - Het project met Tereos waarbij restwarmte wordt gerecupereerd en omgezet wordt ten dienste van woonentiteiten wordt verder gezet. Daarmee neemt Aalst zijn rol als pionier in grootschalige stadsverwarming na 15 jaar weer op.

C.5.3. Na de inwerkingtreding van de nieuwe stuwsuis zal de stad de kades aanleggen met een oeververlaging van de Dender en ook fietspaden. De overeenkomst met de Vlaamse Waterweg over de realisatie van de fiets- en voetgangersbrug wordt uitgevoerd.

C.6. STATIONSOMGEVING

Voor de geplande projectontwikkeling tussen het stationsgebouw en de Dender engageerde de stad zich voor de aanleg van het Denderplein en de kades. De aanleg van het publieke domein (oa. Denderplein) kan in samenspraak met de projectontwikkelaar opgestart worden.

C.7. IMMERZEEL

Het vroegere woonuitbreidingsgebied Immerzeeldreef werd herbestemd tot stedelijk woongebied en kan dus aangesneden worden voor woningbouw. De stadsdiensten en AGSA staan in voor de actieve realisatie van het stadsvernieuwingsproject Immerzeel+ .

Er werd reeds een beeldkwaliteitsplan goedgekeurd. Er moet dringend verder werk worden gemaakt van een RUP Immerzeel+ met geïntegreerde plan-MER waarbij het programma met 30% wordt gereduceerd en waarbij circulatieaanpassingen kunnen volstaan om op vlak van mobiliteit geen aanzienlijk negatieve effecten te genereren. We werken verder op basis van de collegebeslissing van 17 juni 2024.

D. THUIS IN EEN AANGENAME OMGEVING

D.1. OMGEVINGSBELEID, BELEIDSPLAN RUIMTE EN BEELDKWALITEITSPAN

D.1.1. AALST IS EEN STAD OP MENSENMAAT EN DAT WILLEN WE ZO HOUDEN – Aalst is op korte tijd sterk veranderd. Enerzijds is er de verkleuring en de verbrusseling van de binnenstad. Anderzijds zijn er tal van nieuwe bouwprojecten die er ook voor zorgen dat de stad groeit en dat er steeds meer groene ruimte verdwijnt. Meer inwoners betekent meer mobiliteitsproblemen en meer nood aan scholen en andere ondersteunende functies. Wat wel en niet mogelijk is, wordt echter grotendeels bepaald door hogere regelgeving, eigendomsrecht en procedures. Als lokaal bestuur beschikken we vaak over weinig instrumenten om ongewenste evoluties tegen te gaan. Toch proberen we ervoor te zorgen dat Aalst een stad op mensenmaat blijft en dat de stad zich op een beheersbaar tempo ontwikkelt.

D.1.2. BELEIDSPLAN RUIMTE AALST – Steeds meer mensen op dezelfde oppervlakte betekent dat er steeds meer noden en verwachtingen zijn die soms tegenstrijdig zijn aan elkaar. Een richtinggevend Beleidsplan Ruimte Aalst moet een overkoepelende visie bieden. Dit moet leiden tot meer duidelijkheid en zekerheid. We zetten in op een beperkte en beheersbare groei van de stad en op kwalitatieve projecten.

D.1.3. RENOVATIE IN DE BINNENSTAD – Het is niet wenselijk dat de stad steeds verder uitdeint en er steeds meer groen wordt aangesneden, terwijl het stadscentrum geconfronteerd wordt met leegstand en verloedering. We willen vooral inzetten op inbreiding en renovatieprojecten voor de binnenstad. Het beleid moet erop gericht zijn om winkels en cafés hun functie te laten behouden en het wonen boven winkels aan te moedigen.

D.1.4. ONTWIKKELAARS MOETEN BIJDAGEN – Ontwikkelaars van grote projecten moeten bijdragen om de noodzakelijke nieuwe scholen, kinderopvang en andere functies te financieren. De aanleg en het onderhoud van groenvoorzieningen kunnen niet op de stad worden afgewenteld. We vertrekken van het principe dat de aanleg en het onderhoud van het gemeenschappelijk domein en groenvoorzieningen ten laste vallen van de ontwikkelaar en/of mede-eigenaars.

D.1.5. BEELDKWALITEITSPAN – Er is een beeldkwaliteitsplan opgemaakt dat alle waardevolle gebouwen in onze stad in kaart heeft gebracht. We willen nu verdere stappen zetten in het behoud van de kwaliteit van onze wijken en buurten. Daarbij is rechtszekerheid voor de eigenaars belangrijk. Er zal specifieke aandacht zijn voor de uitstraling van de terrassen en voor reclame. Er wordt verder ingezet op handhavingsbeleid.

D.1.6. WATERPROBLEMATIEK – De waterproblematiek verdient onze grootste aandacht. We houden hiermee rekening bij het toekennen van omgevingsvergunningen en waken erover dat het regenwater zo veel mogelijk op eigen terrein kan opgevangen worden. We zetten in op acties waarbij we bewoners en ondernemingen bewust maken en stimuleren om uit eigen beweging te ontharden.

D.1.7. VERORDENING MEERGEZINSWONINGEN - We willen het landelijk karakter en identiteit van onze deelgemeenten behouden en versterken. We werken aan een nieuwe verordening waarbij het bouwen van meergezinswoningen in het buitengebied niet meer mogelijk wordt of minstens sterk beperkt wordt (bvb. voor bouwkundig erfgoed). Tegelijk willen we in het stedelijk gebied en centrum inzetten op duurzaam wonen en kwalitatieve parameters vastleggen voor het ontwikkelen van meergezinswoningen (bvb. vandaag al van toepassing in verordening De Kaaien). Dat wil zeggen het definiëren van oppervlakenormen voor

woongelegenheden, fiets- en autoparkeernormen, het creëren van levendige functies op gelijkvloers of straatzijde, toegankelijkheid van de woning, inrichten van kwalitatief groen of verder stimuleren ontharding. Het vastleggen van deze normen heeft impact op verschillende domeinen, het is belangrijk om deze ook af te stemmen voor het ganse grondgebied (bvb bouwcode per gebied).

D.1.9. MASTERPLAN EREMBODEGEM - De krachtlijnen van dit masterplan blijven behouden voor de ontwikkeling van een leefbaar Erembodegem (zachte verbindingen, behoud open ruimte, clusteren functies, verbeteren mobiliteit). Dit zal verder verfijnd worden in een RUP *en/of* verordening met de focus op minimale dichtheid en maximale leefbaarheid.

D.2. VERGUNNINGEN

D.2.1. EFFICIENTE EN VERGUNNINGSVRIENDELIJKE DIENSTVERLENING - De complexiteit van bouwprojecten wordt steeds groter als gevolg van toenemende regelgeving die ook strenger wordt. Denk daarbij aan energieregelgeving, asbestinventarissen, hemelwater verordening/watertoets, stikstofdecreet brandweervoorschriften,... Dit maakt dat de bouwheren en architecten steeds vaker hun omgevingsvergunning vooraf willen aftoetsen. Dit betekent een extra takenpakket voor de dienst. Bij de behandeling van de dossiers moeten de wettelijke termijnen worden gerespecteerd. We werken aan een compilatie van de regelgeving en aan een kader waarbij klantgerichtheid en ambtelijke efficiëntie hand in hand gaan.

D.2.2. VERGUNNINGBELEID BEDRIJVEN – We streven naar snelle en efficiënte vergunningen met actieve ondersteuning voor ondernemers.

D.3. OPENBARE WERKEN EN OPENBAAR DOMEIN

D.3.1. VISITEKAARTJE - Ons openbaar domein is een visitekaartje voor de stad. Bijgevolg vereist dit een optimaal onderhoud: een goed onderhouden openbaar domein met voldoende groenvoorzieningen is cruciaal. We finaliseren het samen met Inter opgestarte chartertraject. We keuren een Actieplan Toegankelijkheid goed en geven hier uitvoering aan. We beseffen dat we daartoe de nodige middelen moeten voorzien. We zetten in op een brede bewustwording en een communicatie naar alle Aalstenaars waarbij we de inwoners ook op hun persoonlijke verantwoordelijkheid wijzen.

D.3.2. ONDERHOUD - Het onderhoud van het openbaar domein uit zich ook in een goed onderhoud van wegen en riolering, fietspaden, voetpaden en groene ruimte als belangrijke voorwaarde voor economische bedrijvigheid enerzijds en een veilige, leefbare stad anderzijds. De stad blijft fors investeren in goed onderhoud van wegen en riolering, in veilige fietspaden en toegankelijke voetpaden en trage wegen. Om dit onderhoud mogelijk te maken, wordt een gefaseerde vervanging van het rollend materieel doorgevoerd.

D.3.3. VERGROENING - Om de stad leefbaar te houden is het van belang om voldoende ruimte te voorzien voor water en natuur. Dit draagt bij tot het tegengaan van het hitte-eilandeffect in de stad en het voorkomen van overstromingen. Groene ruimte is ook aangenaam om te vertoeven voor jong en oud. Bij heraanleg van het openbaar domein zal er steeds aandacht worden gegeven aan een goed hemelwaterbeheer en vergroening.

D.3.4. WERKHUIZEN - We starten het traject op voor een nieuwe werklocatie voor de diensten Onderhoud Openbaar Domein en Facilitaire Ondersteuning en Onderhoud Gebouwen. Beide diensten zijn actief op diverse locaties in verouderde gebouwen. In de toekomst centraliseren we deze diensten op één locatie. We verrichten alle voorbereidende werken zodat een volgende bestuursploeg meteen kan aanvangen met de bouw van een nieuwe werklocatie: zie ook J.1.7.

D.3.5. STEDELIJKE BEGRAAFPLAATSEN – Het aantal begravingen neemt af en het aantal crematies stijgt. Sinds 2018 heeft Aalst ook een crematorium op eigen grondgebied. Stoffelijke overschotten worden na crematie vooral uitgestrooid, maar kunnen ook thuis of op een begraafplaats bewaard worden. Deze evolutie heeft gevolgen voor onze negen Aalsterse begraafplaatsen. Die evolueren van louter een laatste rustplaats voor een overledene naar een rustige, groene ontmoetingsplek waar plaats is voor troost en bezinning. We houden rekening met de beperkingen inzake het gebruik van middelen voor groenonderhoud en de nood aan extra ruimte voor groen- en zitelementen. We zorgen voor nette openbare toiletten en nemen maatregelen tegen vandalisme. Het programma om funerair erfgoed te behouden door hergebruik of het zoeken van peters en meters, wordt verdergezet.

D.3.6. ESPLANADEPLEIN – Aangezien werken op het Esplanadeplein niet te combineren zijn met fase II van de restauratie van de Sint-Jozefkerk (G.6.6) zal de heraanleg van het Esplanadeplein (al dan niet met ondergrondse parking) niet tijdens deze legislatuur kunnen gebeuren. Dit geeft ons de gelegenheid om grondig na te denken over de ontwikkeling van het Esplanadeplein, in combinatie met de gerestaureerde kerk, tot een kwaliteitsvolle toegangspoort tot onze stad. Alle voorbereidingen worden getroffen zodat de plannen in een volgende legislatuur kunnen worden uitgerold.

D.3.7. GROTE MARKT – De heraanleg van de Grote Markt en omgeving is bewust uitgesteld om na de moeilijke COVID-periode de horeca niet nog meer in de problemen te brengen. Nu willen we, na ruime consultatie van alle belanghebbenden, zo snel als mogelijk overgaan tot de heraanleg van de Grote Markt tot een kwalitatief visitekaartje van onze stad.

D.3.8. OMGEVING MOLENDRIES – We zetten in op een beter openbaar domein om de leefbaarheid van de wijk Varkensmarkt-Molendries te verhogen en de fietsveiligheid in de omgeving van de Konkers en het vertrekpunt Leirekensroute te verbeteren.

D.4. WONEN

D.4.1. CONFORMITEITSATTEST – Alle huurwoningen in Aalst moeten over een conformiteitsattest (C-attest) beschikken om nog verhuurd te mogen worden. Dit kwaliteitslabel wordt gefaseerd ingevoerd, te beginnen met de oudste woningen. Tegen 2030 zullen alle huurwoningen ouder dan 30 jaar een kwaliteitscontrole gehad hebben. Woningen die aan de kwaliteitsnormen voldoen krijgen onmiddellijk een C-attest. Voor de andere woningen krijgt de verhuurder een lijst met wat dient aangepast te worden. Gebeurt dit niet, dan wordt de woningen opgenomen op de inventaris ongeschikt/onbewoonbare woningen wat kan leiden tot boetes.

D.4.2. STRIJD TEGEN LEEGSTAND – Door woningen te laten leegstaan, komt er schaarste op de woonmarkt, waardoor de koop- of huurprijs voor woningen in Aalst kunstmatig verhoogt. Daarnaast leidt leegstand vaak ook tot verloedering van gebouwen en dus ook van de publieke ruimte. Door de reeds bestaande leegstandsbelasting trachten we dit tegen te gaan.

D.4.2.1. SOCIAAL BEHEERSRECHT - Het sociaal beheerrecht is een instrument waarmee de stad woningen die op de inventaris van ongeschikte/onbewoonbare woningen staan in beheer kan nemen. De woningen worden dan conform gemaakt aan de woonkwaliteitsnormen en aangewend als sociale huurwoning. Ook conforme leegstaande woningen kunnen in beheer genomen worden om ze als sociale huurwoning te verhuren. Om budgettaire redenen kunnen we hier slechts hoogst uitzonderlijk gebruik van maken.

D.4.3. STRIJD TEGEN HUISJESMELKERIJ – We willen huisjesmelkerij nog meer tegengaan in onze stad via hoge krotbelastingen en strikte domiciliecontroles door de wijkagenten. We onderzoeken welke maatregelen mogelijk zijn om sociale steun en/of uitbuiting van bewoners van niet vergunde kamerwoningen een halt toe te roepen (versterking handhaving vergunningen, koppelen van voorwaarde ‘verhuur conform vergunning’ aan OCMW-huurwaarborg en/of installatiepremie).

D.4.4. SOCIALE WONINGEN – Sociale woningen zijn belangrijk. We kregen vanuit Vlaanderen een zogenaamd ‘ Bindend Sociaal Objectief’ opgelegd met betrekking tot het aantal sociale woningen en we willen een loyale partner zijn bij het bereiken van deze doelstelling. We geven daarbij de voorkeur aan kleine projecten die gespreid zijn over het gehele grondgebied. Alle sociale woningen van de stad worden overgedragen aan de Woonmaatschappij Dender-Zuid. Via onze vertegenwoordiging in die maatschappij waken wij verder over het toepassen van het ingevoerde principe van de ‘lokale binding met Aalst’. Daardoor krijgt een persoon die al langer in Aalst woont voorrang op wie hier nog maar net is. Ook de taalkennis en werkbereidheid worden gecontroleerd bij het toekennen van een sociale woning.

D.4.5. GEEN PRAKTIJKTESTEN - Wie optreedt namens de overheid moet zich in alle contacten met de burgers op een correcte manier identificeren. We verzetten ons daarom tegen zogenaamde praktijktesten, zowel op het vlak van verhuur als vacatures.

D.5. MOBILITEIT

D.5.1. HET STADSCENTRUM BLIJFT TOEGANKELIJK – Voor de levendigheid van ons stadscentrum en voor ons economisch weefsel is het noodzakelijk dat het stadscentrum niet alleen met de fiets of met het openbaar vervoer maar ook met de auto vlot toegankelijk is. Daarom gingen we de voorbije jaren in ons mobiliteitsbeleid veel minder ver dan het vaak extreem en dogmatisch beleid van sommige andere centrumsteden. Dit betekent niet dat de auto overal domineert en dat elke automobilist mag verwachten dat hij of zij vlakbij zijn bestemming gratis kan parkeren. Vanzelfsprekend willen we onnodig autoverkeer uit het centrum weren.

D.5.2. CIRCULATIEPLAN: WELOVERWOGEN AANPASSINGEN BLIJVEN MOGELIJK – Het in 2021 ingevoerde circulatieplan is verder vatbaar voor verbetering. Daarbij mag het kind niet met het badwater worden weggegooid. Grote delen van ons grondgebied zijn door het circulatieplan veiliger en meer leefbaar geworden. Het komt er nu op aan om door een beperkt aantal weloverwogen ingrepen verdere verbeteringen aan te brengen waar dat mogelijk is. *Overleg en participatie met alle betrokkenen uit de omgeving is daarbij essentieel.*

D.5.3. VOLDOENDE EN BETAALBARE PARKEERPLAATSEN – Er zijn op dit ogenblik voldoende parkeerplaatsen maar zeker op korte termijn mag het aantal niet verminderen. Het is wel nodig om de leesbaarheid van het parkeerbeleid te verhogen: de regels moeten eenvoudiger.

Bovendien moet parkeren betaalbaar blijven. Met de Keizershallen hebben we vlakbij het stadscentrum een parking met zeer redelijke tarieven. Dat willen we graag zo houden.

D.5.4. GEEN LEZ – We geloven dat er maatregelen nodig zijn in de strijd tegen de klimaatverandering en voor een betere leefomgeving. We kiezen daarbij voor efficiënte maatregelen die een daadwerkelijk verschil maken en niet voor maatregelen met een eerder symbolische waarde. Voor een stad als Aalst lijkt de instelling van een lage-emissie zone een bijna louter symbolische en dus ongewenste maatregel.

D.5.5. WEL MEER EN VEILIGE FIETSPADEN, MAAR GEEN BIJKOMENDE FIETSSTRATEN - We nemen initiatieven om meer jongeren op de fiets te krijgen. We willen dat fietsers zich op een aangename en veilige manier kunnen bewegen naar en in onze stad. We willen bijgevolg inzetten op meer fietspaden die voldoende verlicht zijn en goed onderhouden worden.

Er werden de voorbije jaren al verschillende fietsstraten ingevoerd in Aalst. Uit de evaluatie leerden we dat fietsstraten niet altijd het beste instrument zijn. De combinatie van auto's en fietsen in de fietsstraten leidt helaas vaak tot onduidelijkheid, frustraties en gevaarlijke situaties voor beide weggebruikers. We willen, waar dit kan, fietsen en auto's zoveel als mogelijk van elkaar scheiden.

D.5.6. GEEN ZWAAR VERKEER IN DE SPITS – De stad Aalst leverde reeds grote inspanningen. Met een verbod op zwaar verkeer tijdens de spits zorgen we voor meer veiligheid voor de schoolgaande jeugd. Vanzelfsprekend willen we zo weinig mogelijk zwaar verkeer in de stadskern én in de woonkernen van de deelgemeenten. In de stadskern is er echter ook economische activiteit en zijn er bouwwerven. Zwaar verkeer volledig weren is helaas onmogelijk.

D.5.7. ELEKTRISCHE LAADPUNTEN – Om het gebruik van elektrische fietsen en auto's aan te moedigen, zorgen we voor een uitbreiding van het netwerk van laadpalen op ons grondgebied. We willen hierbij bijvoorbeeld thuisladen maximaal faciliteren. Op zeer korte termijn vinden we het geen goed idee om nog meer parkeerplaatsen op te offeren voor parkeerplaatsen met laadpunten. Bij nieuwbouwprojecten moeten we in overleg gaan met de ontwikkelaars zodat er voldoende laadpunten zijn.

D.5.8. MOBILITEIT OP MAAT – We vinden het belangrijk dat ook minder mobiele mensen zich gemakkelijk kunnen verplaatsen. De organisatie van dit specifiek vervoer lijkt ons eerder een opdracht voor De Lijn of organisaties als Mobitwin, waar we nu al mee samenwerken. Een lokaal bestuur beschikt niet over de nodige expertise, middelen of personeel om deze taak op te nemen.

D.5.9. DEELMOBILITEIT

D.5.9.1. DEELAUTO'S - Er zijn op dit ogenblik al een aantal initiatieven met deelauto's. Die lijken ons voorlopig geen overweldigend succes. Nog meer parkeerplaatsen op het openbaar domein schrappen ten voordele van parkeerplaatsen voor deelauto's is op dit ogenblik dan ook niet aangewezen.

D.5.9.2. DEELFIETSEN – We willen verder deelfietsen blijven aanbieden. Deelfietsen moeten in afgebakende zones geparkeerd worden zodat ze geen hinder veroorzaken.

D.5.9.3. DEELSTEPS – We hebben het experiment met de deelsteps een eerlijke kans gegeven. Te veel gebruikers laten de deelsteps jammer genoeg na gebruik achteloos rondslingeren, waardoor ze ergernis en gevaarlijke situaties veroorzaken. We zullen dit project naar aanleiding van de afloop van de vergunning in mei '25 kritisch evalueren.

D.5.10. VEILIGE SCHOOLOMGEVING – We werken in Aalst aan een veilige verkeerssituatie, in het bijzonder voor de schoolgaande jeugd. Met onze schoolmobiliteitsplannen brengen we de verantwoordelijkheid van de stad, maar ook van de school en de ouders in kaart. Het is onmogelijk om tot een veilige verkeerssituatie te komen wanneer alle ouders op hetzelfde ogenblik hun kinderen aan de schoolpoort willen afzetten. Stad, school en ouders moeten samenwerken om de verkeersveiligheid te verbeteren.

D.5.11. TRAGE WEGEN - We waarderen onze trage wegen als nuttige, veilige en/of aangename verbindingen. Naargelang het type trage weg en het type gebruiker is er een andere vorm van beheer en aanleg wenselijk. We realiseren onze trage wegenplannen vanuit een duidelijke visie en via een gefaseerd plan van aanpak. Hiervoor worden de nodige budgetten structureel toegewezen. We maken verder werk van de verbreding van Leirekensroute en van de verpachting van de publieke landbouwgronden.

D.5.12. N41 - Voor de ontsluiting van het industrieterrein van Gijzegem, maar ook voor de leefbaarheid en veiligheid van het centrum van Gijzegem én voor een betere verkeersdoorstroming, is het belangrijk dat er eindelijk vooruitgang wordt geboekt in het dossier van de N41. We doen in elk geval het nodige op eigen grondgebied.

D.5.13. Het Aalsters grondgebied kent een aantal verkeersknooppunten die op vandaag geen vlotte en/of veilige passage garanderen voor elke gebruiker. Het gaat dan over de doorstroming op de ring, de herinrichting van het kruispunt ter hoogte van de Albrechtlaan en het viaduct ter hoogte van Colruyt, het op- en afrittencomplex incl. de heraanleg van de rotondes Albatros en Haring en de N41. Voor deze dossiers gaan we met AWW in overleg met het oog op de realisatie van deze projecten. Ook voor de renovatie van de onderkant van het viaduct ter hoogte van Tragel gaan we het gesprek aan met AWW, opdat de onderliggende openbare ruimte op een veilige manier kan geactiveerd worden. De ontbrekende delen van de N411 (tussen tunnel en Moorseldorp) moeten uitgevoerd worden met aandacht voor de zwakke weggebruiker.

D.6. MILIEU, KLIMAAT EN ENERGIE

D.6.1. KLIMAATDOELSTELLINGEN – We hechten belang aan klimaat, luchtkwaliteit, groen en duurzaamheid. De doelstellingen van het Klimaatplan en de Burgemeestersconvenant worden nagestreefd. We beogen klimaatneutraliteit tegen 2050. De acties en maatregelen uit het opgemaakte klimaatplan voeren we op een realistische en efficiënte manier uit binnen de beschikbare budgetten aangevuld met bovenlokale subsidies. Vergroening in de brede zin, stimuleren ecologisch gedrag, mobiliteitsacties en elektrificatie van het eigen wagenpark maken hier deel van uit. We verzetten ons evenwel tegen louter symbolische maatregelen die vooral ergernis veroorzaken en zo het draagvlak voor een klimaatbeleid ondermijnen. Elektrificatie is de belangrijkste factor voor een efficiënt klimaatbeleid. De stad neemt zelf maatregelen door niet-elektrische systemen en apparaten te vervangen door elektrische varianten. Dit trekken we door in het wagenpark en het eigen patrimonium.

D.6.2. WINDMOLENS – De stad Aalst is een dichtbevolkt gebied dat reeds een aantal windmolens telt. Windmolens horen volgens ons dan ook eerder thuis in gebieden waar ze minder hinder veroorzaken.

D.6.3. LANDSCHAP EREMBALD – KRAVAAL – De stad blijft deelnemen aan het project 'Landschap van Erembald tot Kravaalbos'. We streven naar meer bos, groen en biodiversiteit in dit gebied.

D.6.4. GROENPOOL – De groenpool wordt verder ontwikkeld als groene long die midden door Aalst loopt. De ecologische en natuurwaarde van het gebied staat voorop en wordt aangevuld met toeristische-, sport- en recreatieve waarden. We zetten ook verder in op de toegankelijkheid van natuurgebieden in de groene gordel rond Aalst. We stimuleren daarbij nieuwe initiatieven in overleg met erkende natuurverenigingen.

D.6.5. NATIONAAL PARK SCHELDEVALLEI EN DENDERGALM – Het natuurgebied Beneden-Dender maakt deel uit van het Nationaal Park Scheldevallei. Het gebied heeft een grote landschappelijke waarde en is een toeristische troef. We streven naar een goede samenwerking met de landbouwers in het gebied. In Dendergalm in Gijzegem creëren we met Natuurpunt en Toerisme Vlaanderen een onthaalpoort van waaruit wandelaars hun tocht door het Nationaal Park kunnen starten. In Dendergalm is verder plaats voor verenigingen en voor gezinsvriendelijke horeca, uitgbaat via een concessie.

D.6.6. VZW BEA – Energiehuis BEA ondersteunt burgers bij energievraagstukken en/of andere energiebesparende plannen. Het Energiehuis is hiertoe erkend door de Vlaamse Overheid en ontvangt hiervoor ook de nodige financiering. Het Energiehuis blijft een belangrijke partner voor de uitvoering van de klimaatplannen van de stad. De structuur van vzw BEA zal moeten herbekeken worden in het kader van de Referentieregio's.

D.7. AFVALOPHALING, SLUIKSTORTEN EN ZWERFVUIL

D.7.1. SLUIKSTORTEN EN ZWERFVUIL - Een proper openbaar domein nodigt uit tot sociaal contact. Een vuil openbaar domein geeft een onveilige indruk. Er kan met andere woorden niet streng genoeg worden opgetreden tegen sluikstorten en zwerfvuil. De stad doet vele inspanningen voor het onderhoud ervan, maar verwacht ook van gebruikers om hun steentje bij te dragen. In de ideale wereld is er geen probleem met sluikstorten of zwerfvuil omdat alle inwoners voldoende burgerzin aan de dag leggen. In de werkelijke wereld zijn er sancties nodig tegen dit hardnekkig probleem, waaronder boetes. Om effect te hebben, moeten we vooral verder proberen om de pakkans te verhogen. De GAS-boetes werden verhoogd en er werden meer mensen ingeschakeld om deze problematiek aan te pakken. Via een eigen vuilnisbakkenplan zorgt de stad voor een goede opvolging van vuilnisophaling en monitoren we plaatsen waar sluikstorten vaak voorkomt.

D.7.2. SOCIALE ECONOMIE - Mooimakers en andere vrijwilligers blijven belangrijke partners. Middels het project 'Zorgzame Buurt' blijven we sociale economie inzetten om zwerfvuil te ruimen. Daarnaast willen we jeugdbewegingen en andere verenigingen verder vragen om periodiek zwerfvuil te ruimen tegen een vergoeding. Op die manier wordt het vuil geruimd, worden mensen gesensibiliseerd en verwerven de verenigingen inkomsten voor hun werking.

D.8. ANDERE AANDACHTSPUNTEN

D.8.1. TEREOS - Het ontwikkelen van een toekomstvisie is altijd een goede zaak en dat geldt zeker voor een centraal gelegen locatie zoals het eiland Chipka. Het ontwikkelen van een toekomstvisie mag echter geen valse verwachtingen wekken. Er zijn vergunningen verleend aan het bedrijf dat nu op deze locatie is gevestigd. Tereos zal op korte termijn niet vertrekken, maar het CBS zal geregeld overleg plegen over de aanblik en de rol van het bedrijf in onze stad.

D.8.2. FPC - Aangezien de locatie ingekleurd is als bedrijventerrein zou de komst van een FPC voor de buurt wel eens minder hinderlijk kunnen zijn dan de komst van bepaalde industriële activiteiten. Of er in Erembodegem een FPC zal komen, is een beslissing van de federale en de Vlaamse regering.

D.8.3. AGSA - De meerwaarde van het autonoom gemeentebedrijf voor stadsontwikkeling AGSA is duidelijk. Het AGSA wordt verder uitgebouwd tot een volwaardig patrimonium AGB van de stad waarbij het in lijn met het beleid van de stad de rol kan opnemen als ontwikkelaar, bouwheer én beheerder van het stedelijk patrimonium. De rol van ontwikkelaar in PPS projecten wordt bekrachtigd, de rol als bouwheer voor stedelijke projecten en het beheer wordt verder uitgewerkt. Hierbij worden de voordelen van een patrimonium AGB (bv inzake BTW-optimalisaties) maximaal benut en wordt de structurele samenwerking met de stedelijke diensten versterkt. Het AGSA krijgt een rechtstreekse vertegenwoordiging binnen het MT van de stad.

E. WERKEN EN LEREN

E.1. ECONOMIE

E.1.1. ONDERNEMEN WORDT AANGEMOEDIGD – We willen mee zorgen voor een ondernemingsvriendelijk klimaat in onze stad. Ondernemers zorgen immers voor een bloeiende lokale economie en voor tewerkstelling. We blijven dan ook graag permanent in dialoog met de Aalsterse ondernemers. Lokale handelaars en horeca worden ten volle ondersteund en gepromoot. Samenwerking wordt aangemoedigd. Samen werken we aan een aantrekkelijke winkel- en horecastad die ook toeristische aantrekkingsheeft. We promoten Aalst als een stad waar veel te beleven valt en die zich identificeert met haar kernwaarden creativiteit, lef, satire en vakmanschap. We zorgen voor een duidelijke communicatie bij wege werken, ook in de deelgemeenten.

E.1.2. LEEGSTAND – Leegstand wordt integraal aangepakt met verschillende instrumenten die rechtstreeks en onrechtstreeks impact hebben. We voeren aanklappend beleid, zo nodig dienen heffingen sneller en hoger te worden geheven. Achterpoortjes moeten worden gesloten. Stimuleren van ondernemerschap, financiële toelagen en promoten van Aalst als aantrekkelijke winkelstad zetten we verder.

E.1.3. WINKELKERNGEBIED – Kernaafbakening is steeds meer een minimumvoorwaarde voor bovenlokale subsidies en premies. Met kernaafbakening en een detailhandelsvisie en -beleid bieden we antwoord op evoluties binnen de sector. We stimuleren kleinhandelsactiviteiten en verweven hier ook kleinschalige maakbedrijven, horecabeleving, cultuur, innovatie en circulariteit.

E.1.4. HANDEL & HORECA IN DEELGEMEENTEN – Ook in de deelgemeenten worden de lokale handel en horeca versterkt en gepromoot *met concrete acties*. Samenwerking met en onder handelaars wordt aangemoedigd.

E.1.5. BAANWINKELS - In geen geval komen er bijkomende grote winkelcentra die concurrentie betekenen voor de huidige handelszaken in het centrum. Nog meer grote winkels buiten het centrum kunnen voor ons enkel indien deze niet concurrerend maar aanvullend zijn op het aanbod van het stadscentrum en de kernen van de deelgemeenten.

E.1.6. UITGAANSLEVEN - Het uitgaansleven in Aalst wordt in samenwerking met horeca, de stad en politie aangenaamer, succesvoller en veiliger. We ontwikkelen initiatieven ter promotie van de horeca. Overlast wordt aangepakt.

E.1.7. MARKTEN - De zaterdagmarkt blijft compact behouden in het centrum en er worden acties opgezet om deze te promoten. We streven naar een goede interactie met handel en horeca. Ook avondmarkten, jaarmarkten, kermissen en foren zijn economisch belangrijk en zorgen voor veel sociaal contact, zowel in het centrum als in de deelgemeenten.

E.1.8. STARTERS – Het startersbeleid wordt verdergezet aan de hand van het startersbeleidsplan. We trekken starters aan en maken hen inhoudelijk sterk. Starters worden begeleid en ondersteund in een platform met betrokken partners (Unizo, Voka, VDAB, onderwijsinstellingen, handelsverenigingen,...). We faciliteren huisvesting voor startende ondernemingen. Het project Broeikas voor ondernemende jongeren wordt verder ondersteund.

E.1.9. KLIMAATROBUUSTE BEDRIJVENTERREINEN – De bestaande bedrijventerreinen doorlopen herinrichtingstrajecten die moeten leiden tot efficiënter, duurzaam en kwalitatief ruimtegebruik. Deze inspanningen worden verdergezet, met de steun van Vlaio waar mogelijk. Daarnaast lopen diverse trajecten om bedrijventerreinen klimaatrobuust te optimaliseren. Er wordt nauw samengewerkt met de bedrijven en bedrijvenverenigingen. De stad zal samen met Solva de bestaande bedrijventerreinen revaloriseren en nieuwe locaties zoeken voor kmo's.

E.1.10. SOCIALE ECONOMIE - De stad zal verder haar regierol op vlak van sociale economie spelen, onder meer in het zoeken naar de linken tussen reguliere en sociale economie. In het kader van overheidsopdrachten zullen sociale economiebedrijven zeker aan bod blijven komen om taken voor de stad uit te voeren.

E.1.11. DUURZAAMHEID, KORTE KETEN EN CIRCULAIRE ECONOMIE – We behouden een duurzaam aankoopbeleid met belang voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, ecologische voetafdruk en sociale activering. We gebruiken zelf maximaal korte ketenproducten. De overstap naar een meer circulaire economie is een complexe maar noodzakelijke uitdaging voor Aalst. De stad zal een leidende rol spelen door slimme partnerschappen aan te gaan, circulaire tewerkstelling te bevorderen en innovatie te stimuleren.

E.1.12. ADVIESRADEN - De Economische Raad en de deelraden hebben een duidelijke meerwaarde voor het economisch beleid dat we als stad willen voeren. Vertegenwoordiging vanuit de deelgemeenten wordt aangemoedigd.

E.2. LANDBOUW

E.2.1. LANDBOUWBELEIDSPLAN – We steunen onze landbouwers en willen hen helpen om op een duurzame manier hun werk met passie te laten doen en onze voedselvoorziening veilig te stellen. Het goedgekeurde Landbouwbeleidsplan vertrekt vanuit een gedegen open ruimtebeleid. Met 38 acties mikken we op een goed evenwicht tussen duurzame landbouw, voedselproductie, landschap, klimaat, biodiversiteit en waterberging.

E.2.2. HOP(ERFGOED), PAARDENPRIJSKAMPEN EN PIKKELING – De stad werkt mee aan het behoud van de traditionele hopcultuur, onder meer via de vereniging Hoperfgoed en het project Erembald-Kravaal. De bestaande paardenprijskampen blijven we ondersteunen.

Het jaarlijkse oogstfeest 'De Pikkeling' in onze Faluintjesstreek is toegevoegd aan de Inventaris Vlaanderen voor Immaterieel Cultureel Erfgoed. Elk jaar worden delegaties uit het buitenland ontvangen. We bieden voldoende ondersteuning zodat dit jaarlijks feest kan blijven plaatsvinden.

E.2.3. LANDBOUWGROND – We faciliteren maximaal landbouw in agrarisch gebied. Voor niet-herbevestigd agrarisch gebied wordt een visie uitgerold op basis van het landbouwbeleidsplan met kansen voor zowel landbouw en natuur. In geen geval wordt de totale oppervlakte landbouwgebruik verminderd. Het gebied Popperode blijft in landbouwgebruik.

E.3. ONDERWIJS

E.3.1. DUBBELE ROL - De ruim zestig autonome onderwijsinstellingen op ons grondgebied maken van onze stad een volwaardige scholenstad. Aalst oefent op die manier een grote aantrekkingskracht uit op kinderen en jonge mensen in de ruime regio. Dit bestuur wil ook in de toekomst deze troef maximaal uitspelen. De stad heeft daarbij een dubbele rol te spelen: enerzijds als inrichter van het stedelijk onderwijs, anderzijds als regisseur van het lokaal flankerend onderwijs.

E.3.2. STEDELIJK ONDERWIJS IS TAALSTERK ONDERWIJS - Met het stedelijk onderwijs legt een lokaal bestuur eigen accenten. De jongste jaren is het stedelijk onderwijs uitgebouwd tot een Taalsterk Onderwijs. Dit gebeurt op basis van de visietekst die door de gemeenteraad werd goedgekeurd. Dat is absoluut nodig, niet alleen omdat er steeds meer kinderen uit anderstalige gezinnen zijn maar ook omdat het algemeen niveau van begrijpend lezen en leesvaardigheid daalt. We hebben in het stedelijk onderwijs bijzondere aandacht voor taalzwakke leerlingen. Tegelijk kiezen we er uitdrukkelijk voor om ook de sterke leerlingen voldoende uit te dagen. De rol van de door de stad aangestelde taalcoach is daarbij essentieel. Vanzelfsprekend staat het stedelijk onderwijs open voor samenwerking en kennisdeling met de andere netten.

E.3.3. GEZONDE SCHOLEN - Onze scholen zetten mee in op de gezondheid van de kinderen, onder meer via sportactiviteiten, de kwaliteit van de maaltijden op school, gezonde snacks en een aanbod van suikervrije dranken. De stad betaalt niet bij voor gratis schoolmaaltijden.

E.3.4. NEUTRALE SCHOLEN – De stedelijke scholen staan open voor alle kinderen, ongeacht hun afkomst of de overtuiging van hun ouders. We bieden gevarieerde en gezonde maaltijden aan, inclusief één vegetarische maaltijd per week. De neutraliteit van ons stedelijk onderwijs brengt met zich mee dat religieuze of politieke symbolen of klederdracht binnen onze scholen niet toegelaten zijn. De enige uitzondering hierop zijn de decretaal voorziene lessen godsdienst of levensbeschouwing. We laten ons bij het aanbieden van maaltijden niet leiden door religieuze voorschriften van deze of gene groep. Het staat de betrokken ouders vrij om aan hun kinderen een lunchpakket mee te geven dat conform hun religieuze overtuiging is.

E.3.5. SCHOOLINFRASTRUCTUUR – We investeren verder in de infrastructuur van het stedelijk onderwijsnet, rekening houdend met de Agion-financiering en de eigen budgettaire mogelijkheden. Voor de komende bestuursperiode gaat dit concreet over Kleuterschool SKS 't Ooievaarsnest (Kerrebroek), Denderdal 2.0 (zie ook 9.4.3. en G.5.3.), de oude vleugel van de Stedelijke Academie voor Beeldende Kunsten (Aalst) en SBS 't Meivisje (Herdersem). Op de site Stadhuis-Pupillen komt er een uitbreiding van de Academie voor Podiumkunsten. We zoeken daarbij steeds naar mogelijkheden tot meervoudig ruimtegebruik.

E.3.6. SCHOOLREKENINGEN – Niemand kiest waar zijn of haar wiegje staat. Alle kinderen hebben recht op onderwijs en we willen kinderen alle kansen bieden om te kunnen leren en groeien. Door diverse maatregelen van de Vlaamse regering wordt de kost van het onderwijs al sterk gedrukt. De scholen leveren reeds veel inspanningen via een sociaal invorderingsbeleid als er zich problemen stellen, o.a. via afbetalingsplannen. Verder werken we ook met de decretaal vastgelegde maximumfactuur voor het basisonderwijs. Dit alles mag niet leiden tot een situatie waarbij alle verantwoordelijkheid bij de stad wordt gelegd. Wie zelf een bijdrage kan leveren, mag zijn verantwoordelijkheid als ouder niet ontlopen. Het kan niet

de standaard zijn om alle schoolrekeningen van bepaalde gezinnen door de gemeenschap te laten betalen.

E.3.7. LEERSTEUNCENTRUM - Met het bestaande Leersteuncentrum vervullen we als onderwijs- en centrumstad een ondersteunende rol voor de scholen die gekozen hebben voor een samenwerking met leersteuncentrum Dender.

E.3.8. BUITENSCHOOLSE OPVANG - We zorgen verder voor een kwalitatief voor- en naschools opvangaanbod in het stedelijk onderwijs. Door het structureel tekort aan medewerkers zal creatief moeten worden nagedacht hoe we deze werking verder kunnen optimaliseren.

E.3.9. FLANKEREND ONDERWIJS – In het kader van het Flankerend Onderwijsbeleid neemt de stad de regierol op zich. De Onderwijsraad is een net-overschrijdende structuur waarbinnen de verschillende onderwijspartners overleg kunnen plegen rond onderwijs-gerelateerde materies.

Rekening houdend met de resultaten van een bevraging bij de betrokken scholen leggen we daarbij de nadruk op de thema's taalstimulering, kostenbewust beleid (schoolfacturen) en schoolmobiliteit. Vanzelfsprekend kan ook ingezet worden op andere thema's zoals integratie in bredere zin, drugsproblematiek, een betere afstemming tussen onderwijs en bedrijfsleven, een betere doorstroming naar het hoger onderwijs en het versterken van de ouderbetrokkenheid.

E.3.10. PROJECTEN - Ondersteuning door onze Taalcoach en projecten als Time Out De Kaai, Alfaklassen en Taalst worden verdergezet. Via convenanten in het kader van het Lokaal Sociaal Beleid (zie F.1.4.) worden projecten rond onbetaalde facturen, ouderbetrokkenheid, enz... uitgerold. Elk initiatief wordt geregeld geëvalueerd en bijgestuurd op basis van de effectief behaalde resultaten.

E.3.11. BOA-DECREET - Het decreet Buitenschoolse Opvang en afstemming van Activiteiten geeft aan lokale besturen een regierol om te komen tot een geïntegreerd aanbod aan opvang en activiteiten voor kleuters en lagere schoolkinderen. We nemen deze rol verder op conform de CBS-beslissing van 16 oktober 2023 en het ondersteuningsreglement van 19 december 2023.

E.3.12. INSCHRIJVINGEN - Het is niet het stadsbestuur dat de regels kan bepalen voor inschrijvingen in scholen. Het standpunt van een lokaal bestuur is dan ook niet doorslaggevend. Onze vertegenwoordigers in het Lokaal Overleg Platform (LOP) geven voorrang aan de vrije schoolkeuze van de ouders. Ouders die een uitgesproken voorkeur hebben en moeite doen om hun kind snel in te schrijven, mogen dan ook voorrang krijgen op ouders die misschien een minder uitgesproken voorkeur hebben of minder snel in actie komen. We zijn geen voorstander van het digitaal aanmeldsysteem.

F. WELZIJN EN GEZONDHEID

F.1. OCMW en SOCIAAL BELEID

F.1.1. GOEDE AFSPRAKEN, GOEDE VRIENDEN – We zijn solidair en ondersteunen met het OCMW de Aalstenaars die het meest behoeftig zijn. Iedereen heeft recht op een menswaardig bestaan. De reguliere OCMW-steun en de aanvullende steun die stoelt op een wettelijke of decretale basis, zullen in strikte zin geïnterpreteerd blijven worden (bvb: installatiepremie). Het is belangrijk dat aanvragen tot aanvullende steun door het OCMW op een eerlijke en objectieve manier worden beoordeeld. Dit gebeurt ook in de toekomst op basis van een afsprakennota. De bestaande nota wordt telkens bijgestuurd en aangescherpt aan de veranderende Aalsterse sociale noden. Daarbij moet alles bespreekbaar zijn: de terugbetaling van anticonceptie, het al dan niet ten laste nemen van medische kosten, de terugbetaling van schoolrekeningen,...

F.1.2. CONTROLECEL - Het OCMW moet blijven controleren of mensen die een leefloon ontvangen niet beschikken over andere financiële middelen. We willen graag solidair zijn met mensen die geen goede start konden nemen of die in de loop van hun leven tegenslag kregen. Solidariteit werkt echter in twee richtingen. De samenleving kan tijdelijk bijspringen voor wie tegenslag heeft. Van zodra de tegenslag achter de rug is en men weer op eigen benen staat, moet men zelf opnieuw bijdragen. Het draagvlak voor solidariteit kan echter maar blijven bestaan wanneer misbruiken worden bestreden. De Controlecel heeft in het verleden zijn dienst al bewezen in de strijd tegen domiciliefraude en zwartwerk door leefloners. Bij de controle van de financiële middelen van een cliënt, wordt het bezit van goederen in het buitenland ook in rekening genomen.

F.1.3. LEEFLONERS AAN HET WERK - Door de toekenning van een leefloon proberen we ervoor te zorgen dat elke inwoner een menswaardig leven kan leiden. Het is niet onredelijk om een tegenprestatie te vragen voor dit leefloon. Er zal verder ingezet worden op de activering van leefloners via de traditionele sociale tewerkstelling, maar ook via vrijwilligerswerk en gemeenschapsdienst. De sociale tewerkstelling moet op termijn meer kunnen uitmonden in tewerkstellingen in het normaal economisch circuit. Steungerechtigden die studeren, willen we stimuleren om dat bij voorkeur in Aalst of toch in Vlaanderen te doen. Zo wordt de integratie bevorderd en gaan we de verbrusseling tegen.

F.1.4. LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN – We willen sociale uitsluiting tegengaan voor iedereen die drempels ervaart op één of meerdere levensdomeinen. De doelstellingen en stadsbrede acties zijn beschreven in het lokaal sociaal beleidsplan. In de voorbije bestuursperiode stapten we af van het principe om nominatieve basissubsidies toe te kennen aan lokale actoren voor diens eigen reguliere werking. Sindsdien gaan we over tot het financieren van een bepaalde beleidsondersteunende ‘opdrachten’ waarbij gezocht wordt naar de meest geschikte actor met het oog op het kwalitatief uitvoeren van de opdracht. Waar mogelijk laten we de ‘markt’ spelen door in te zetten op projectoproepen. Aan de hand van objectieve selectiecriteria wordt vervolgens de opdracht toegewezen aan het best beoordeelde aanvraagdossier en dus actor. Die toewijzing wordt vastgelegd in een convenant met die actor. Deze lijn wordt aangehouden.

F.1.4.1. De huidige convenanten (die nog lopen tot eind juni 2026) worden grondig geëvalueerd. Bij het afsluiten van nieuwe convenanten wordt het neutraliteitsbeginsel ingeschreven (zie ook J.1.9.1.), een realistische resultaatsverbintenis ingevoerd en een indexatie voorzien. Nieuwe of gewijzigde acties zullen opnieuw via een oproep worden toegewezen.

F.1.5. GENDARMERIE - Eindelijk realiseerden we De Gendarmerie, een kwalitatieve plek in onze binnenstad waar buurtrestaurant, sociale kruidenier, kinderopvang, een publieke markthal en sociale activering hand in hand gaan. Nu willen we De Gendarmerie verder op de kaart te zetten als broedplaats voor talent. De focus blijft liggen op organisaties die inzetten op alternatieve vormen van activering en competentieontwikkeling.

F.1.6. VEILIG HUIS - Veilig Huis wil ervoor zorgen dat gezinnen en diensten die geconfronteerd worden met intrafamiliaal geweld weten waar ze voor hulp- en dienstverlening terecht kunnen. In 2023 stapte de Stad Aalst in het pilootproject waarbij reeds een frontoffice aanbod werd uitgerold met versterking van het sociaal politieel team en de aanstelling van twee casuondersteuners binnen de dienst Samenleving (team Groei). In het kader van de verdere uitrol wordt, samen met Vlaanderen, bekeken of er ook een backoffice kan komen in Aalst – met het oog op een beslissing hieromtrent dient in kaart gebracht te worden wat de investerings- en exploitatiegevolgen zijn.

F.2. HULPVERLENING

F.2.1. RENOVATIE EN HERINRICHTING ONTMOETINGSHUIS DE BRUG. De huidige sociale functie van De Brug moet gecombineerd blijven worden met de verhuurfunctie van De Brug als ontmoetingsplek voor de buurt en activiteitenplek voor het verenigingsleven.

F.2.2. DRUGHULPVERLENING – Sinds 1996 is Drughulpverlening Traject een vaste waarde op het vlak van ambulante verslavingszorg. Deze drughulpverlening gebeurt tot op heden in beheer van de Stad Aalst. De financiering gebeurde via het Strategisch Veiligheids- en Preventieplan. In de toekomst zal deze financiering van 360.000 euro wegvallen. We beschouwen de verslavingsproblematiek als acuut en uiterst belangrijk. Tegelijk is dit duidelijk geen taak die financieel door lokale besturen moet worden gedragen. We kaarten deze problematiek aan bij de Vlaamse overheid en bekijken daarna welke stappen we al dan niet kunnen zetten.

F.3. OUDERENZORG

F.3.1. ZO LANG MOGELIJK THUIS - Wij willen ouderenzorg in Aalst zo laagdrempelig mogelijk organiseren. Ons doel is onze inwoners zo lang als mogelijk in hun eigen thuisomgeving te laten wonen. Thuiszorg is hier een belangrijke schakel. We bouwen daarbij voort op het werk dat de voorbije jaren is verricht.

F.3.2. STRIJD TEGEN EENZAAMHEID - Uit het ouderenbehoefteonderzoek blijkt dat inwoners van Aalst nog steeds eenzaam zijn en te weinig deelnemen aan het verenigingsleven. Met meer buurtgerichte zorg en de projecten 'Burenmatcher' en 'Buurbel' zetten we in op het bestrijden van eenzaamheid en het ondersteunen van het langer kwalitatief thuis wonen.

F.3.3. WOONZORGCENTRA - De stad heeft 4 woonzorgcentra verdeeld over het grondgebied Aalst: De Faluintjes, De Hopperank, Sint-Job en Mijlbeke. Mijlbeke dateert reeds van 1996. Op dit moment voldoet woonzorgcentrum Mijlbeke nog aan de erkenningsvoorwaarden. Op termijn wordt een plan voor een zorgcampus ontwikkeld op Mijlbeke met een nieuwbouw WZC en bijhorende zorgactiviteiten en de ontwikkeling van niet-woonfuncties. Dit plan wordt uitgetekend in de komende bestuursperiode met het oog op realisatie in een latere bestuursperiode.

F.3.4. ONDERSTEUND ZELFSTANDIG WONEN - Het zorgstrategisch plan bevestigt dat mensen langer wensen thuis te wonen op latere leeftijd. In combinatie met de vergrijzing en de verzilvering maakt deze tendens dat steeds meer ouderen mogelijk nood hebben aan zorg aan huis. De hulp- en dienstverlening wordt steeds complexer door de meervoudige kwetsbaarheid van de hulpvrager, die soms niet meer terecht kan bij reguliere diensten. Als gevolg hiervan wordt de jobinhoud van de consulenten zwaarder en wordt de job minder aantrekkelijker. We willen in deze hulp- en dienstverlening een actorrol behouden waar nodig (gezins- en poetsdienst, MobiPlus en antennewerking). In de overige diensten (Klusdienst en groenonderhoud, Plusbus) nemen we een regierol op.

F.3.5. ASSISTENTIEWONINGEN - De gebouwen voor assistentiewoningen, Kareeloven en de Kaalberg, dateren beide uit de jaren '90 van de vorige eeuw waardoor een renovatie zich stilaan opdringt. Voor Kareeloven werd een renovatie van de badkamers opgelegd door de subsidiërende overheid, waarbij alle flats moeten voorzien worden van een inloopdouche tegen 2034. Deze renovatie is verplicht indien men de erkenning wil behouden en dit gebouw wenst uit te baten als assistentiewoningen. Een functiewijziging van dit complex is echter onmogelijk wegens de ruimtelijke bestemming van het gebouw (de zonevreemde ligging en de verordening op meergezinswoningen).

F.3.6. LOKAAL DIENSTENCENTRUM DE MARETAK – Het lokaal dienstencentrum organiseert binnen zijn wijkwerking een activiteitenaanbod voor senioren en voorziet daarnaast ook maaltijden, een kapsalon, een ergonomische badkamer en een spreekuur in samenwerking met het Centrum Geestelijke Gezondheidszorg Zuid-Oost Vlaanderen. Het lokaal dienstencentrum de Maretak draait na een lange coronaperiode eindelijk terug op volle toeren. De vrijwillige lesgevers vinden terug de weg naar het dienstencentrum om er allerlei activiteiten aan te bieden. Ook de bezoekers keren terug. Twee private dienstencentra op het Aalsterse grondgebied, Dendervallei en De Toekomst, ontvangen via het Lokaal Sociaal Beleid van de dienst Samenleving ondersteunende subsidies van de stad. De werking van de LDC's zal grondig geëvalueerd worden, om te onderzoeken op welke manier LDC's en eventueel antenpunten in onze regio uitgebouwd kunnen worden en coherent aangestuurd en uitgedragen worden.

G. ONTSPANNING

G.1. DE DRIE C'S

We blijven vanzelfsprekend inzetten op onze drie C's : Carnaval, het Criterium en Cirk!

G.1.1. Carnaval blijft ons culturele evenement bij uitstek en wordt als dusdanig gepromoot. De onderbouw en omkadering vanuit de stad wordt verder geprofessionaliseerd, zonder het eigen 'Oilsjterse' karakter van Carnaval aan te tasten. Carnaval blijft het feest van de vrije meningsuiting. (zie ook G.7.2.)

G.1.2. De sportliefhebbers komen aan hun trekken met het jaarlijkse Criterium – (zie G.5.11.)

G.1.3. Ook Cirk! is niet meer weg te denken uit het culturele aanbod in onze stad. (zie G.3.3.)

G.1.4. Daarnaast worden ook o.a. de 11 juli-viering en de aankomst van Sint-Maarten vanuit de Dienst Evenementen gecoördineerd.

G.2. STEUN AAN ONS VERENIGINGSLEVEN

G.2.1. WE KOESTEREN ONS VERENIGINGSLEVEN - Onze stad heeft een bijzonder rijk verenigingsleven. We willen dit door ons beleid koesteren en ondersteunen met concrete acties en subsidiereglementen.

G.2.1 GEBRUIK VAN STEDELIJKE INFRASTRUCTUUR – Gratis bestaat helaas niet. Elke infrastructuur heeft een kost voor de stad en dus voor de Aalsterse belastingbetaler. Naast de bouwkost zijn er ook de kosten voor onderhoud en nutsvoorzieningen. We vinden onze verenigingen bijzonder belangrijk en ondersteunen hen graag. Dat gebeurt door infrastructuur te verhuren aan democratische tarieven. Daarbij rekent de stad maar een fractie van de werkelijke kostprijs door aan de verenigingen. Voor particulieren, commerciële initiatieven of niet-Aalsterse verenigingen ligt het tarief al hoger.

G.2.3. UITLEENDIENST - De uitleendienst wordt geprofessionaliseerd (onder meer door digitalisering) en als een klantvriendelijke balie georganiseerd en het uitleenmateriaal wordt op een kwalitatief peil gehouden. Er wordt rekening gehouden met de noden van de klanten. Materialen van de stad worden maximaal uitgeleend. Er wordt meer ingezet op vrijwilligers, studentenarbeid en flexibele medewerkers, zeker voor het evenementenseizoen.

G.3. CULTUURBELEID EN CC DE WERF

Cultuur heeft enerzijds een belangrijke economische waarde voor onze lokale economie en anderzijds een belangrijke maatschappelijke waarde om mensen samen te brengen.

G.3.1. PROGRAMMATIE CC DE WERF - We blijven in onze Stad het mooie aanbod dat ons cultuurhuis CC De Werf aanbiedt verder uitbouwen. Ons Cultureel Centrum heeft een A-label en dat willen we zo houden. De programmatie van het CC zal een breed aanbod blijven aanbieden. We leggen daarbij in de eerste plaats de focus op een aanbod dat een maximaal bereik beoogt, eerder dan de niches op te zoeken. We trachten daarbij alle mogelijke doelgroepen te bereiken. Ook nieuwkomers worden uitgenodigd deel te nemen aan het typische, rijke en gevarieerde Aalsterse vrijetijdsleven.

G.3.1.1. CC De Werf zal ook de plaats zijn waar eigen lokale producties de steun krijgen om verder uit te groeien tot een vaste waarde in het regionale culturele aanbod. De vrijgekomen ruimte in CC De Werf wordt ingevuld als een hub voor creativiteit. Het wordt een plaats waar jongeren, maar bij uitbreiding mensen van alle leeftijden, kunnen samenkomen en hun artistieke competenties kunnen ontwikkelen. Er wordt verder aan de uitrol van het digitaal maaklabo gewerkt, in samenwerking met lokaal talent.

G.3.1.2. Aalst is onder meer gekend als de stad van humor en satire. Dat komt al sterk tot uiting via Carnaval en Cirk, maar ook via de programmatie van CC De Werf kunnen we dit nog sterker naar buiten dragen.

G.3.2. INTERNE ORGANISATIE CC DE WERF - We hevelen de dienst Cultuur over naar het CC om er een ware cultuurhub van te maken (zie ook J.1.7). We verzekeren daartoe een adequate werkomgeving voor onze medewerkers. De huidige Raad van Bestuur wordt omgevormd tot een adviesraad.

G.3.3. CIRK! - Cultuur draagt bij tot een bruisende stad. Met diverse evenementen brengen we cultuur naar onze burgers. Dat gaat dan in de eerste plaats om 'Cirk!'. Dit circusfestival is een van onze 3 C's en dient zijn laagdrempelige formule te behouden: gratis waar het kan, betalend voor die evenementen die qua toeschouwerscapaciteit beperkt zijn. We plafonneren daartoe het budget op het budget van 2024.

G.3.4. OVERIGE CULTURELE EVENEMENTEN - Naast Cirk! zijn er ook andere laagdrempelige culturele evenementen doorheen het jaar. We zetten het aanbod met Theater in de Stad en Kunstoevers verder. We werken aan een evenementenkader om te evalueren hoe en aan welke evenementen we steun verlenen. We betrekken fanfares en harmonieën in evenementen in het centrum en de deelgemeenten. We maken van 2029 het Boonjaar, 50 jaar na zijn overlijden.

G.3.5. CULTURELE VERENIGINGEN ALS PARTNER – Cultuur in onze stad komt niet enkel voort uit initiatieven van de stad. Het rijke en gevarieerde cultuuraanbod hebben we vooral te danken aan onze culturele verenigingen. We ondersteunen onze verenigingen verder met werkings-, project- en investeringssubsidies, het borgstellingsreglement, logistieke steun en verlaagde tarieven voor zaalverhuur. Voor de verenigingen die zelf activiteiten organiseren, werken we aan een klantvriendelijker evenementenloket.

G.3.6. VRIJWILLIGERSBELEID – Dankzij de inzet van vrijwilligers is er veel mogelijk. Het maatschappelijk engagement van deze mensen is cruciaal voor het doen draaien van onze verenigingen en voor de beleving in onze stad. We evalueren de vergoedingen die de stad verstrekt aan vrijwilligers voor diverse taken om deze mensen op een correcte, transparante manier te waarderen.

G.3.7. KUNST IN OPENBARE RUIJTE – We zetten verder in op kunst in de openbare ruimte door middel van 'murals' (muurschilderingen).

G.4. STEDELIJKE BIBLIOTHEEK

G.4.1. De succesvolle werking van de stedelijke bibliotheek in Utopia wordt verder gezet. Er wordt specifiek ingezet op mediawijsheid en op een stimulerend taal- en leesbeleid, en op het wegwerken van de digitale kloof. Het Taalpunt in Utopia blijft behouden. Utopia blijft ook een studeerplek voor middelbare scholieren en hogeschoolstudenten. De nauwe samenwerking tussen de stedelijke bibliotheek en de Academie voor Podiumkunsten binnen Utopia wordt verdergezet.

G.4.2. Het systeem van de 'boekenboxen', waarmee in het verleden de scholen bediend werden die zich niet onmiddellijk in de buurt van Utopia of een filiaal bevonden, wordt vervangen door het concept 'bibliotheek op school' waarbij in de scholen wisselcollecties worden aangeboden. De scholen krijgen ondersteuning van onze leescoach, taalcoach en kleutertaalcoach die leesbevorderende initiatieven aanbieden en het inzetten op leesbevordering voor alle lagere-schoolkinderen.

G.4.3. De filialen Erembodegem, Terlinden, Herdersem en Nieuwerkerken blijven behouden. In Erembodegem wordt het filiaal ondergebracht in Denderdal 2.0. (zie ook G.5.3.) De drie andere filialen worden vernieuwd a rato van de beschikbare budgetten.

G.4.4. De stedelijke bibliotheek zet ook verder in op de educatieve werking voor de scholen, de vrijwilligerswerking 'bib aan huis' voor wie minder mobiel is.

G.4.5. Onze stedelijke bibliotheek staat open voor samenwerking met partners allerhande, onder meer met de bibliotheken van andere gemeenten en dit in het kader van de regiovorming. Hierbij houden we voor ogen dat deze samenwerking geen doel op zich is, maar tastbare voordelen voor alle partners moet opleveren.

G.5. SPORT

G.5.1. MEER AALSTENAARS DOEN SPORTEN - Sporten is enerzijds belangrijk voor het fysiek en mentaal welzijn, maar kan anderzijds ook een belangrijke rol spelen in het sociale leven, in de ontwikkeling van kinderen en inzake integratie. Met een groeiende bevolking, is het van belang blijvend in te zetten op voldoende kwalitatieve infrastructuur en een divers aanbod voor alle soorten sporters. We hebben de ambitie om het aantal mensen dat regelmatig sport of beweegt verder te doen stijgen. Sport is een belangrijk middel voor het welzijn van mensen. We blijven inzetten op zowel een preventieve als curatieve gezondheidsrol.

G.5.2. SPORTINFRASTRUCTUUR - De afgelopen jaren heeft Aalst een grote inhaalbeweging gerealiseerd op het gebied van sportinfrastructuur. Met de komst van sportcomplex Schotte, de renovatie van sporthal De Voorstad en Aquatopia, de uitbouw van Osbroek en de kunstgrasvelden op Beukenhof en Ten Rozen, beschikt Aalst Sport over uitgebreide en kwalitatieve sportinfrastructuur. Ook vele sportverenigingen beschikken over goede infrastructuur mede dankzij de investeringssubsidies van de stad en het borgstellingsreglement. Dit alles heeft zich doorvertaald in 82% van de Aalstenaars die tevreden zijn over sportvoorzieningen te Aalst. We streven ernaar dit verder op te krikken.

G.5.3. DENDERDAL - Om nog meer Aalstenaars in beweging te krijgen, willen we op deze weg verdergaan. In de eerste plaats gaat het dan om de realisatie van het project Denderdal. Gelet op de schaarse ruimte en middelen, is multifunctioneel gebruik van ruimte en kruisbestuiving van functies een noodzaak. Het project vertrekt vanuit noden inzake onderwijs, maar zal ook een nieuwe sporthal omvatten, evenals sportieve buitenaanleg. (zie ook G.4.3.)

G.5.4. BEUKENHOF - De visie van Denderdal willen we ook uitwerken op Beukenhof. We werken een plan uit om de site te renoveren op basis van multifunctioneel gebruik van ruimte en kruisbestuiving van functies, in samenwerking met de verenigingen die actief zijn op de site. We gaan hiervoor samenwerkingen aan met kinderopvang en speelpleinwerking.

G.5.5. NIEUWE CLUSTER - Gelet op het verlies van buitensportterreinen op Osbroek in 2019, doen we een locatiestudie voor de opstart van een nieuwe buitensportcluster. Voorts hebben we aandacht voor een goed onderhoud van de reeds bestaande infrastructuur, met o.a. een renovatie van de kleedkamers op Ten Rozen en Osbroek.

G.5.6. INFORMELE SPORTINFRASTRUCTUUR - In samenwerking met Openbare Werken en Natuur & Duurzaamheid behouden we ook aandacht voor informele sportinfrastructuur. Niet iedereen kan zich formeel engageren in verenigingsverband. Hoe meer infrastructuur tot bij gebruikers komt, hoe meer men geneigd is om te sporten. Bij heraanleg van het openbaar domein wordt bijgevolg aandacht gegeven aan een beweegvriendelijke openbare ruimte, incl. sport- en speelterreinen. We rollen de routenetwerken verder uit voor lopers, mountainbike en ruiters.

G.5.7. AQUATOPIA – We exploiteren Aquatopia op een kwalitatieve manier, met aandacht voor alle doelgroepen die er terecht moeten kunnen: spelende kinderen, leren zwemmen, competitiezwemmen, recreatieve zwemmers en overige zwemsporten. Om de kost voor de stad beheersbaar te houden, onderzoeken we diverse pistes (bv. bij Vlaanderen aandringen op een aanpassing van de VLAREM II-regelgeving omwille van ons automatisch drenkelingendetectiesysteem, het invoeren van flexi-jobs en de nodige aanpassingen van de RPR daarvoor voorzien ...).

G.5.8. STEUN AAN VERENIGINGEN - Onze sportverenigingen zijn onze belangrijkste partner in het aanbieden van een kwalitatief en divers sportaanbod in Aalst voor alle soorten sporters. De stad ondersteunt verenigingen op financiële, logistieke en inhoudelijke wijze. Met investeringssubsidies en het borgstellingsreglement dragen we bij tot het onderhouden en uitbouwen van meer kwalitatieve sportinfrastructuur. We evalueren de vernieuwde subsidiereglementen ter ondersteuning van de verenigingen en sturen bij waar nodig.

G.5.9. EENDRACHT - Inzake het Pierre Cornelisstadion is de stad bereid een zakelijk recht toe te staan op de gronden aan een stabiele, gezonde clubwerking mits een geloofwaardig businessplan voor een stadionrenovatie.

G.5.10. JEUGDWERKING - We hechten bijzonder belang aan onze jeugd. Wie van jongs af gaat sporten, maakt grote kans om op latere leeftijd ook regelmatig te sporten. Bovendien is sport voor kinderen van belang in het ontwikkelen van diverse vaardigheden (leren doorzetten, leren in team spelen, sociale vaardigheden). We blijven in ons sportbeleid dan ook de focus leggen op kinderen en jongeren. We dringen er bijgevolg bij onze topsportclubs op aan om prioritair aandacht te geven aan de eigen jeugdwerking.

G.5.11. SPORTMARKT - We blijven het sportaanbod in Aalst verder bekend maken via de Sportmarkt en andere initiatieven, in partnerschap met de verenigingen. Daarnaast blijven we kinderen van jongsaf stimuleren om te sporten via een interscholen-competitie in samenwerking met het onderwijs. De stad blijft ook voorzien in kwalitatieve sportkampen in samenwerking met verenigingen. We blijven daarbij aandacht hebben voor mensen met een beperking via een G-sportaanbod.

G.5.12. NATOURCRITERIUM - We zetten de traditie verder om gaststad te zijn voor het jaarlijks Natourcriterium. (zie ook G.1.)

G.5.13. SPORT AG - Voor de eenheid van besluitvorming en administratieve vereenvoudiging kantelen we de bestuursorganen van het autonoom gemeentebedrijf in bij de stad. De Raad van Bestuur kent dezelfde samenstelling als de gemeenteraad en het Directiecomité dezelfde samenstelling als het College van Burgemeester en Schepenen, op de secretaris na.

G.6. MUSEUM EN ERFGOED

G.6.1. MUSEUM - Het stedelijk museum 't Gasthuys behaalde in 2022 een Vlaams kwaliteitslabel op regionaal niveau. Op basis van deze erkenning werd vanuit Vlaanderen een jaarlijkse subsidie toegekend. Vanuit het beleid ondernemen we de nodige stappen inzake professionalisering om verder te voldoen aan de verplichtingen die aan de erkenning en subsidiëring gekoppeld zijn. Deze stappen situeren zich op het vlak van infrastructuur, collectie, rol als open erfgoedhuis, tentoonstellingsbeleid, onderzoek en organisatie.

G.6.2. MUSEUMLANDSCHAP – In het kader van het Museumlandschap willen we verschillende verhalen op verschillende plaatsen in de stad vertellen. Samen vormen deze een boeiend parcours voor Aalstenaars en toeristen in onze binnenstad. De aansturing gebeurt vanuit het stedelijk museum 't Gasthuys, dat ook ons kenniscentrum blijft. Concreet zullen volgende verhalen op volgende locaties uitgebouwd worden:

- Het thema 'Daens' in de Sint-Martinuskerk;
- Het thema 'democratie en macht' in het belfort;
- Het thema 'Louis Paul Boon' en 'Dirk Martens' in Utopia;
- Mogelijks ook: het thema 'De Saedeleer' op de herontwikkelde site Stadhuis-Pupillen.

G.6.3. IWEIN VAN AALST - In de aanloop naar de 900^{ste} verjaardag van 'de slag bij de Hertshaag' in 1128 willen we de historische gebeurtenissen en het belang van Iwein van Aalst opnieuw onder de aandacht brengen. Het 'Traject Iwein van Aalst 2028 – 900 jaar democratie in Vlaanderen', zoals goedgekeurd door het CBS op 8 maart 2021, wordt verdergezet met onder meer lezingen, een door de Academie voor Podiumkunsten georganiseerd jaarlijks welsprekendheidstoernooi en de onthulling van een monument in 2028. We bekijken ook hoe het theaterstuk van Isidoor Bauwens over Iwein van Aalst een actuele bewerking kan krijgen.

G.6.4. ERFGOEDCEL - We blijven samenwerken met de andere gemeenten van de Denderstreek in het kader van de Erfgoedcel Denderland en de intergemeentelijke onroerend erfgoeddienst (IOED) Denderland. Daarbij wordt bewaakt dat de aansturing vanuit de politieke verantwoordelijken van de betrokken gemeenten kan gebeuren en dat de democratische controle in de betrokken gemeenteraden kan plaatsvinden.

G.6.5. SINT-MARTINUSKERK – De stad blijft een loyale partner in de uitvoering van de meerjarenovereenkomst met de Vlaamse regering over de restauratie van de Sint-Martinuskerk. We blijven inspanningen leveren om het publiek te informeren over, en te betrekken bij de werkzaamheden. De oplevering van de gerestaureerde kerk in 2027 zal op

passende wijze gevierd worden. De Sint-Martinuskerk blijft in de eerste plaats bestemd voor de eredienst. Er worden goede afspraken gemaakt zodat we dit gebouw ook erfgoedkundig en toeristisch kunnen ontsluiten en we hier het verhaal van Daens kunnen vertellen (zie ook G.6.2).

G.6.6. SINT-JOZEFKERK – We geven verdere uitvoering aan de gemeenteraadsbeslissing van 28 maart 2023. Fase 2 wordt gerealiseerd met als jaarlijkse financiële bovengrens 0,6% van het totale jaarbudget. We zoeken een duurzame en maatschappelijk relevante bestemming voor het gebouw. De exploitatiekost mag niet hoofdzakelijk ten laste van de stad vallen. Het vinden van deze bestemming is een voorafgaandelijke voorwaarde om de volgende fasen van de restauratie op te starten. (Zie ook D.3.6.)

G.6.8. VVAK - We beschouwen de Vereniging voor Aalsters Kultuurschoon (VVAK) als een belangrijke partner bij de zorg voor ons erfgoed. De stad blijft een bijdrage leveren aan de jaarlijkse VVAK-prijs.

G.6.9. ERFGOEDBORDEN – De zorg voor ons erfgoed houdt ook in dat we de verhalen blijven vertellen die verbonden zijn aan onze stad en haar deelgemeenten. Het initiatief waarbij elk jaar op minstens één bijkomende locatie erfgoedborden worden geplaatst om een specifiek verhaal te vertellen, wordt verdergezet.

G.6.10. SINT-MAARTENSTOET – Vanuit het stedelijk museum 't Gasthuys wordt elk jaar verder een lichtjesstoet georganiseerd aan de vooravond van het Sint-Maartenfeest. Het doel is om families met kinderen op een laagdrempelige en toegankelijke manier meer te leren over de erfgoedfiguur Sint-Maarten.

G.7. TOERISME

G.7.1. STRATEGISCH BELEIDSPAN TOERISME – In 2025 zal een nieuw strategisch plan met de toeristische troeven en ambities van de stad Aalst worden voorgesteld. Dat plan zal verder bouwen op de principes van het beleidsplan 2018-2023.

G.7.2. CARNAVAL – Carnaval willen we als toeristische troef en in lijn met de kernwaarden lef, satire, creativiteit en vakmanschap verder uitspelen. Uit de haalbaarheidsstudie die de voorbije bestuursperiode werd opgeleverd bleek de realisatie van een carnavalbelevingscentrum omwille van de hoge investerings- en exploitatiekosten voor de stad financieel onhaalbaar. Met deze kennis bekijken we hoe we bestaande locaties, zoals 't Gasthuys en de carnavalswerkhallen, maar ook producten rond carnaval kunnen versterken om zo het carnavalerfgoed te borgen en de carnavalsbeleving voor bezoekers te vergroten.

G.7.3. CITYMARKETING – De vier toeristische kernwaarden vakmanschap, lef, satire en creativiteit zitten in het DNA van de Aalstenaars. Ze vormen de toetssteen voor producten, diensten, projecten en evenementen met een bovenlokale uitstraling. We werken samen met diverse stadsdiensten een citymarketingbeleid uit dat resulteert in een positieve impact op de bekendheid en het imago van de stad.

G.7.4. MICE – Naast vrijetijdstoerisme trekt onze stad ook heel wat zakentoeeristen aan. Gezien de centrale ligging van de stad en de aanwezigheid van gerenommeerde ziekenhuizen en industriële spelers ligt hier een groot groeipotentieel. De MICE-werking (meetings, incentives, congresses and exhibitions) promoot het aanbod van interessante vergaderruimtes en aanbieders van teambuildings en brengt bedrijven in contact met deze lokale uitbaters.

G.7.5. BELFORT - In het voorjaar 2025 worden de restauratie- en renovatiewerken aangevat die ons belfort toegankelijker, duurzamer en energievriendelijker zullen maken. Er komt een inhoudelijk verhaal en een educatief spel over lokale democratie. Het exploitatiemodel moet het mogelijk maken om dit unieke gebouw veel meer open te stellen voor Aalstenaars, toeristen en scholen.

G.7.6. BEIAARD - De Beiaardconcerten, onder de auspiciën van de stadsbeiaardier, geven onze unieke beiaard een plaats in het cultureel aanbod en worden gepromoot.

G.8. UITPAS

Cultuur, jeugdwerking en sport moeten bereikbaar zijn voor iedereen. Hiertoe wordt de Uitpas verder gepromoot, als middel bij uitstek om ook kwetsbare doelgroepen te bereiken. We evalueren met de UITPAS-regio de werking van het systeem om af te stappen van het forfaitair systeem in navolging van de overige regio's en bekijken hoe de last voor verenigingen en scholen kan verlaagd worden. In samenwerking met Vlaanderen bekijken we ook hoe werkende armen toegang tot het systeem kunnen verkrijgen.

H. SPECIFIEKE DOELGROEPEN

H.1. GEZINNEN

H.1.1. HUIS VAN HET KIND – Het Huis van het Kind biedt een gezinsbrede aanpak. Het zet verder in op preventieve gezondheidszorg, opvoedingsondersteuning, sociale cohesie en ontmoeting. Via het lokaal loket kinderopvang wordt hulp geboden bij de zoektocht naar kinderopvang. In Huis van het Kind brengen we verschillende actoren samen die zich inzetten voor kinderen in Aalst.

H.1.2. VOORSCHOOLSE KINDEROPVANG – We willen het tekort van een 200-tal kinderopvangplaatsen in Aalst aanpakken en enten ons hiervoor ook op Vlaams beleid. Een optimalisatie van het huidige aantal kindplaatsen in eigen beheer en op de private markt is nodig. We zetten daarbij in op een regisseursrol waarbij we partners helpen om deze extra plaatsen te realiseren. Het aanbod moet kwalitatief zijn, zowel op vlak van personeelsinzet als infrastructuur.

H.1.3. NIEUWBOUW OOGAPPEL, DUIMELLOT EN MOLENWIEKJE – De stedelijke kinderdagverblijven Oogappel, Duimelot en Molenwiekje worden vernieuwd. De nieuwbouw van deze kinderdagverblijven zorgt voor 36 extra kinderopvangplaatsen. Er wordt beroep gedaan op VIPA-subsidies.

H.1.4. Eénpersoonshuishoudens vormen een steeds grotere groep in onze samenleving, tot wel 40%. Voor steden en gemeenten is het geen evidentie om daar een antwoord op te bieden. Vanuit Vlaanderen is men gestart met het project ‘Samen voor Alleenstaanden’. Dit project wil steden en gemeenten inzichten en oplossingen bieden voor de uitdagingen waar deze groeiende groep mee te maken heeft. Als stad willen we intekenen om te kijken op welke uitdagingen we een realistisch antwoord kunnen bieden.

H.2. JEUGD

H.2.1. INVESTERINGEN JEUGDBEWEGINGEN – De inhaalbeweging voor investeringen in jeugdinfrastructuur wordt verdergezet. We bouwen hier verder op het bestaande reglement en stimuleren jeugdverenigingen om een kwalitatieve werking uit te bouwen. Cofinanciering blijft daarbij een belangrijk principe aangevuld met bovenlokale subsidies.

H.2.2. JEUGDDIENSTVERLENINGSCENTRUM – Een duidelijk model voor exploitatie en dienstverlening wordt uitgewerkt. Broeikas en Overkop krijgen onderdak in het nieuwe jeugddienstverleningscentrum. Partner- en jeugdorganisaties zoals Buurtwild/t en Walstroom kunnen er terecht voor hun werking.

H.2.3. WALSTROOM - Walstroom is een op jongeren en ondernemers gerichte makershaven met atelierwerking, opnamestudio's en ontmoetingsruimte. De uitbating gebeurt door de Breinbrouwerij. De stad blijft betrokken bij de regie. Er is geen financiële bijdrage voor de exploitatie van het project.

H.2.4. CINEMA – De werking van jeugd ontmoetingscentrum Cinema wordt verdergezet conform de in 2024 vernieuwde samenwerkingsovereenkomst.

H.2.5. KINDVRIENDELIJKE RUIMTE & AANBOD – Er wordt permanent ingezet op aanbod voor de jeugd door investeringen in speel-, experimenteer- en ontwikkelingsruimte via het kindvriendelijk actieplan openbare ruimte. Veilige spelomstandigheden worden bereikt door

goed onderhoud en vernieuwingen binnen de voorziene budgettaire ruimte. Daarnaast wordt blijvend ingezet op een kwalitatief en toegankelijk vrijetijdsaanbod via eigen activiteiten én in samenwerking met externen.

H.2.6. PREVENTIEF JEUGDWERK – Preventie en het versterken van de sociale basis bij kinderen- en jongeren is belangrijk. Buurt- en jeugdopbouwwerk wordt verdergezet met een partner door middel van een sociale convenant. Een goede samenwerking met de lokale politie is vereist.

H.2.7. VAKANTIESPEELPLEINWERKING – De kwaliteit van de stedelijke en privaat georganiseerde speelpleinwerking wordt versterkt. De eigen speelpleinwerking krijgt een centrale locatie als vaste uitvalsbasis. Een nieuw model voor de dienstverlening is een hefboom om vrijwilligers aan te trekken en de kwaliteit te waarborgen.

H.2.8. We zetten ook, samen met jeugdwerkorganisaties en -verenigingen, in op het verkrijgen van bovenlokale (project)subsidies, zoals bijvoorbeeld deze voor artistieke expressie, ondernemerszin en sociale cohesie, en experimenteel jeugdwerk.

H.3. SENIOREN

H.3.1. ACTIEVE BURGERS MET ERVARING – Op dit ogenblik is meer dan 30% van onze bevolking ouder dan 55 jaar. Dit percentage zal nog groeien. Senioren vormen echter een heel verscheiden groep met verschillende interesses, noden en verwachtingen. Retrobeleid staat dus niet synoniem met ouderenzorg. Bovenal zijn senioren burgers met veel ervaring, die actief willen blijven, zich willen engageren en participeren, en geïnformeerd willen blijven. Naast de dans- en filmnamiddagen zetten we verder in op daguitstappen, een uitgebreid sport- en beweegaanbod en aandacht voor culturele beleving.

H.3.2. LEEFTIJDVRIENDELIJKE STAD – We willen ervoor zorgen dat senioren langer kunnen blijven wonen in hun eigen woning en omgeving. We waken erover dat het openbaar domein en de stadsdiensten vlot toegankelijk blijven. Digitalisering, preventie, mentaal welbevinden en (toegankelijke) informatie zijn thema's die meer aandacht verdienen.

H.3.3. VOLWAARDIGE ONTMOETINGSPLEKKEN – Senioren willen elkaar graag ontmoeten op laagdrempelige ontspannings- en ontplooiingsplekken. Naast het organiseren van dansnamiddagen en het creëren van sociale ontmoetingen bieden deze plekken ook ruimte voor workshops en andere vormen van non-formele vorming. Op die informele manier gaan we de strijd aan tegen vereenzaming en sociaal isolement.

H.3.4. LEVENSLANG LEREN – De werking van het Trefcentrum groeit uit tot een volwaardig aanbod van levenslang leren. Aalstenaars leren op die manier niet alleen nieuwe dingen, maar ook nieuwe mensen kennen. Door deze vorm van informeel leren te organiseren op laagdrempelige en toegankelijke ontmoetingsplekken zorgen we voor een zinvolle vrijetijdsbesteding en gaan we de strijd aan tegen sociaal isolement.

H.3.5. PARTICIPEREN EN INFORMEREN – We tonen respect voor de levenservaring, behoeften en mening van de senioren. Via de adviesraad voor senioren, de retroraad, geven we hen inspraak in het beleid. We bouwen verder op het merk 'retro' om alle communicatie naar de doelgroep senioren vorm te geven. Het geprint retromagazine en de digitale versie e-retro worden in aantal edities uitgebreid en ook de tweejaarlijkse retrobeurs wordt in de volgende bestuursperiode voortgezet.

H.4. NIEUWKOMERS

H.4.1. Aalst is een Vlaamse stad. We verwachten dat iedereen die in Aalst komt wonen, inspanningen levert om Nederlands te leren en zich aan te passen aan de heersende omgangsvormen en cultuur. We bouwen verder op het gevoerde beleid. De focus blijft gericht op taalverwerving, onderwijs, opleiding, emancipatie van het individu en participatie aan het gemeenschapsleven.

H.4.2. Nieuwkomers worden naar de bestaande initiatieven inzake cultuur, jeugd, sport... geleid. Vanuit de stad worden geen parallelle structuren op etnische of religieuze basis opgericht of ondersteund.

H.4.3. Het team 'Inburgering en Integratie' speelt voornamelijk een regierol: we doen maximaal beroep op bestaande expertise bij derden en vrijwilligers. We proberen ook verenigingen en burgers bij het inburgeringsbeleid te betrekken met projecten als 'Oefen hier je Nederlands' (naar de handelaars) en vrijwilligerswerk van inburgeraars bij verenigingen.

H.4.4. Met Taalbubbels bieden we in de paas- en de zomervakantie een taalbad aan anderstalige kinderen en jongeren. Vrijwilligers zetten zich in om deze kinderen en jongeren op een niet-schoolse manier Nederlands aan te leren en hun te laten groeien in hun spreekdurf.

H.4.5. Het Taalpunt in Utopia blijft behouden. Het Taalpunt bevat een uitgebreid aanbod aan taalcursussen, woordenboeken, leerboeken, taalspellen, enz... De materialen zijn interessant voor anderstalige volwassenen en kinderen, maar ook voor leerkrachten.

H.4.6. We stellen ons flexibel op. Alle integratie- en inburgeringsprojecten worden geregeld geëvalueerd op hun effectief bereik en duurzaam effect. Wanneer een project niet het verhoopte resultaat oplevert, worden de middelen en middelen in andere projecten geïnvesteerd.

H.4.7. In tijden van nood tonen we onze solidariteit. Dat deden we bijvoorbeeld met de oorlogsvluchtelingen uit Syrië en Oekraïne die we in Aalst hebben opgevangen. We gaan niet in op oproepen van het federale niveau om bijkomend asielzoekers of vluchtelingen op te vangen.

H.4.8. Aan elke Aalstenaar moet aandacht besteed worden. We waken over de leefbaarheid van alle stadswijken. Samenlevingsproblemen worden ernstig genomen. Niemand, ook de autochtone Aalstenaar niet, mag het gevoel hebben dat hij of zij in de steek gelaten wordt. Bij problemen tussen bewoners van onze stad, moet er kort op de bal gespeeld en vermeden worden dat problemen etteren.

I. BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

I.1. VLAAMS KARAKTER

I.1.1. **UITGANGSPUNT** - De kennis en het gebruik van het Nederlands moeten gezien worden als een bindende en emanciperende factor, die alle inwoners moet toelaten om aansluiting te vinden bij ons Aalsters gemeenschapsleven. Als stadsbestuur gebruiken we zelf heldere en voor iedereen begrijpbare standaardtaal. We vermijden anderstalige begrippen en uitdrukkingen in onze communicatie wanneer er goede alternatieven in het Nederlands voorhanden zijn.

I.1.2. **STRIKTE TOEPASSING VAN DE TAALWETGEVING** – We kiezen voor de meest strikte toepassing van de taalwetgeving. De administratieve dienstverlening aan stad en OCMW dient onverminderd en conform de taalwetgeving in het Nederlands te gebeuren. Anderstalige inwoners brengen zelf een tolk mee.

I.1.3. **NEDERLANDS IN SUBSIDIEREGLEMENTEN** - Met de stedelijke subsidiereglementen ondersteunen we enkel activiteiten die in het Nederlands gebeuren en die met hoofdzakelijk Nederlandstalige promotie aangekondigd worden. De dialecten van Aalst en de deelgemeenten worden beschouwd als varianten van het Nederlands. Het probleem is niet dat er eens een anderstalige titel of slogan gebruikt wordt, al kan het geen kwaad om creatief na te denken over hippe Nederlandstalige of Aalsterse termen. De actieve ondersteuning van anderstalige activiteiten op ons grondgebied staat immers haaks op de inspanningen die wij als stad leveren in het kader van integratie en inburgering.

I.1.4. **TAALMELDPUNT** - Het Taalmeldpunt blijft behouden. Hier kunnen zowel diensten als burgers, verenigingen en bedrijven terecht voor de correcte interpretatie van de taalwetgeving en het taalbeleid van de stad en eventuele opvolging bij overtredingen.

I.1.5. **BEVLAGGING** - De bestaande afspraken inzake bevlagging worden verdergezet. Aan de gevel van het stadhuis op de Grote Markt en van het Administratief Centrum op De Werf zullen de vlaggen van Aalst, Europa, België, Vlaanderen en Oost-Vlaanderen hangen. Bij alle andere bevlagging (zowel op straat als bv vlaggen op standers in de gemeenteraad en elders) worden enkel de vlaggen van Aalst, Vlaanderen en Europa gebruikt. Op de begraafplaatsen kunnen bij oorlogsgraven de vlaggen van de betrokken landen hangen.

I.1.5.1. De bevlagging met andere vlaggen (themavlaggen, deelgemeenten, ...) zal steeds voorwerp zijn van een uitdrukkelijke beslissing van het cbs. Diensten en scholen brengen geen inhoudelijke boodschappen met vlaggen of spandoeken tenzij vooraf door het CBS gevalideerd.

I.1.6. Het bestuur verleent zijn volledige medewerking om stijlvolle herdenkingen van de oudstrijders en de oorlogsslachtoffers van beide wereldoorlogen te verzekeren. We treden hiervoor in overleg met de betrokken verenigingen.

I.1.7. **11 JULI VIERING** – We zorgen elk jaar voor een eigentijdse en volwaardige 11-juliviering op de Grote Markt met een formule die zoveel mogelijk Aalstenaars aanspreekt. De organisatie gebeurt door de Dienst Evenementen, al dan niet in samenwerking met een private partner. In elk geval besteedt de eigen stadscommunicatie voldoende aandacht aan dit feest.

I.1.8. STRAATNAAMBORDEN - In de loop van de komende zes jaar zullen de straatnaamborden vervangen worden door een nieuw model, met vermelding van dialectnaam waar mogelijk en met het wapenschild of symbool van Aalst, Vlaanderen en Europa (en in de deelgemeenten: ook dat van de betrokken deelgemeente). De sectorale deelraad erfgoed wordt betrokken bij de keuze van de dialectnamen. Dit gebeurt in eigen beheer en tegen minimale kostprijs.

I.2. DEELGEMEENTEN EN WIJKEN

I.2.1. Aalst is sinds 1 januari 1977 een fusie van de historische stad Aalst met de tot dan autonome gemeenten Erembodegem, Nieuwerkerken, Hofstade, Moorsel, Herdersem, Gijzegem, Meldert en Baarddegem. Sindsdien noemen we die dorpen 'de deelgemeenten van Aalst'. We waarderen het gevoel van eigenheid en verbondenheid dat bij veel inwoners van deze dorpen leeft. Als stadsbestuur willen we tegemoetkomen aan de verzuchting om de eigenheid te accentueren en maatregelen te nemen om de perceptie van verlating, die algemeen is in Vlaanderen in veel plattelandsgemeenten of dorpen, te keren.

Het gevoel van identiteit en verbondenheid leeft ook in verschillende wijken van de historische stad Aalst. Het is voor ons van belang dat we iedereen meenemen, op een gelijkwaardige manier laten deelnemen aan het maatschappelijk leven en kwalitatieve diensten verlenen op een klantgerichte manier.

I.2.2. Gedurende het eerste jaar van de legislatuur zal het voltallige college van burgemeester en schepenen een avond uittrekken om ter voorbereiding van de meerjarenbegroting in elk van deze deelgemeenten en wijken in open dialoog te gaan met inwoners. Gebiedsgebonden ideeën en verwachtingen kunnen zo gecapteerd worden om in geval van haalbaarheid op te nemen in de meerjarenplanning.

I.2.3. GROEN KARAKTER DEELGEMEENTEN BEWAREN – Onze deelgemeenten kennen een duidelijk ander profiel dan het stadshart. We willen het groene karakter van onze deelgemeenten bewaken en bouwdensiteit maximaal beperken, voor zover de stad over wettelijke instrumenten beschikt om dit effectief af te dwingen. Zo maken we werk van de uitbouw van de Groenpool en het Nationaal Park Scheldevallei voor het behoud van groene ruimte. Ook het Masterplan Erembodegem heeft het behoud van open ruimte voor ogen. Met de Verordening voor Meergezinswoningen in het buitengebied trachten we de bouwdensiteit in onze deelgemeenten te beperken.

I.2.4. We maken werk van het concept van wijkmanagers, die naar het voorbeeld van de werking bij de politie ook voor de stadsadministratie als gebiedsgebonden generalisten worden ingezet. Deze mensen zullen aanspreekpunt, doorgeefluik, belangenbehartiger, gemachtigd opzichter, vertrouwenspersoon, burenbemiddelaar of innovator zijn in hun gebied.

I.2.5. We moedigen de oprichting van dorpsraden aan in elk van de deelgemeenten. Het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraadscommissie 'Algemene Zaken' organiseren jaarlijks een overleg met deze dorpsraden.

I.2.6. We onderzoeken het in Duitsland bestaande "Dorv-Zentrum" op organisatorische, financiële en infrastructurele haalbaarheid. Door het clusteren van een aantal functies, kan nabije klantvriendelijke dienstverlening van diverse aanbieders worden opgezet.

I.2.7. De Kerstbeleving in de stad wordt in overleg met het plaatselijke verenigingsleven doorgetrokken naar de deelgemeenten.

I.2.8. Zowat alle maatregelen die in de andere hoofdstukken van dit document aan bod komen, hebben niet alleen betrekking op de historische stad Aalst maar ook op de deelgemeenten. We verwijzen onder meer naar de tijdige heraanleg van wegen en riolering, met toegankelijke voetpaden en veilige fietspaden (D.3.2.) en het onderhoud van trage wegen (D.5.11.), het project Denderdal 2.0 (G.5.3.), de renovatie van SBS 't Meivisje in Herdersem (E.3.5.), de verdere investeringen in de bibliotheekfilialen (G.4.3.), de aanleg van sportinfrastructuur en speelterreintjes (G.5.6.), de uitbreiding van het aantal hondenloopzones (I.5.2.), de restauratie en het onderhoud van kerkgebouwen (I.3.), de steun aan een belangrijk festival als De Pikkeling (E.2.2.), de verdere organisatie van de avondmarkten (E.1.7.), de uitrol van buurtinformatienetwerken (B.1.11.) enz... enz...

I.3. KERKFABRIEKEN EN RELIGIEUS PATRIMONIUM

I.3.1. We bewaken dat de materiële werking en organisatie van de erkende erediensten gegarandeerd blijft, terwijl de bij te passen tekorten beperkt blijven tot wat noodzakelijk is. De stad draagt op een correcte manier bij tot de investeringen in de gebouwen van de eredienst. We bouwen verder op het CBS-besluit van 9 oktober 2023 'Goedkeuring van de visie van de stad Aalst op artikel 52/1 paragraaf 2 van het eredienstendecreet, geformuleerd in krachtlijnen'. Elke kerkfabriek moet maximaal zelfbedruipend zijn.

I.3.2. We trachten op basis van wederzijds respect en goed overleg tot goede afspraken te komen. We houden er rekening mee dat de werking van de kerkfabrieken op een slinkende groep vrijwilligers draait, waardoor het ook noodzakelijk is dat de eredienstbesturen begeleid en ook een deel ontzorgd worden. Een coördinator-koster in loondienst van de kerkfabrieken kan hier een win-win zijn. We gaan in overleg met de kerkfabrieken om dit concreet uit te werken.

I.3.3. We erkennen de rol die een kerkgebouw in de Aalsterse deelgemeente, dorpen en wijken als baken in het landschap betekent. Voor elk van deze kerkgebouwen moet een door de gemeenschap gedragen duurzame bestemming, gebruik en beheer worden vastgelegd in samenspraak met de kerkfabrieken en het centraal kerkbestuur.

I.3.4. PASTORIEËN - De inspanningen rond de pastorieën worden verdergezet. De pastorij van Nieuwerkerken is in concessie gegeven. De pastorij van Baardegem werd verworven door de lokale gemeenschap. Het uittredend bestuur heeft reeds beslist om de pastorij van Meldert te koop aan te bieden. Wanneer dit niet tot een effectieve verkoop zou leiden, zal het nieuwe CBS een nieuwe beslissing over Meldert nemen. We geven praktische ondersteuning aan de kerkfabriek van Moorsel bij haar beslissing om de pastorie van Moorsel te vermarkten.

I.3.5. VERHOUDING TOT ANDERE GELOOFSGEMEENSCHAPPEN – We waken vanzelfsprekend over de godsdienstvrijheid op ons grondgebied en streven naar goede contacten met de verschillende geloofsgemeenschappen. Het is evenwel niet de taak van een lokaal bestuur om voor huisvesting te zorgen of om de geloofsgemeenschappen te ondersteunen wanneer daar geen decretale basis voor bestaat. Bedienaars van erediensten kunnen een gesprekspartner zijn, maar ze kunnen zich niet zonder meer opwerpen als de spreekbuis van een gehele gemeenschap. Religieuze activiteiten vinden in de regel in de daartoe voorziene gebedshuizen plaats.

I.4. INTERNATIONALE SAMENWERKING

I.4.1. De Dienst Strategische Planning ontwikkelt zich binnen de administratie verder als een aanspreekpunt en een kennispunt voor internationale contacten en intekening op Europese steunprogramma's.

I.4.2. Initiatieven in het kader van de jumelage met Gabrovo (Bulgarije) worden verder ondersteund op voorwaarde dat het initiatief wordt gedragen door verenigingen in Gabrovo en Aalst. Er worden geen verdere pogingen ondernomen om de stedenband met Worcester (Zuid-Afrika) te reanimeren.

I.4.3. Het bestaande 'Subsidiereglement Europese en Internationale Samenwerking' wordt behouden.

I.4.4. Duurzaamheid kan op verschillende manieren gerealiseerd worden. Liever dan producten van het andere eind van de wereld naar hier te brengen – en al dan niet Fair Trade – willen we maximaal inzetten op 'korte keten'-producten van bij ons (zie ook E.1.11).

I.5. DIERENWELZIJN

I.5.1. RESPECT - Respect voor dieren is een belangrijk aspect van ons beleid. Alle meldingen die we ontvangen over inbreuken op de wetgeving worden ernstig genomen. Stadsbestuur, politie en Dierenwelzijn Vlaanderen werken hiervoor samen. De regelgeving inzake chippen, registreren, steriliseren en castreren van dieren dient nageleefd. We behouden de premiebon voor castratie en sterilisatie van katten.

I.5.2. HONDENLOSLOOPZONES – Tijdens de voorbije bestuursperiode werden alle bestaande hondenlosloopzones vernieuwd. In Gijzegem werd een eerste hondenlosloopzone in een deelgemeente geopend. De aanleg van de hondenlosloopzone aan de Hoezekouter start in 2025. We zoeken verder naar opportuniteiten.

I.5.3. ZWERFKATTEN – We volgen de richtlijnen van Dierenwelzijn Vlaanderen inzake zwervkatten en werken in de zwervkattenkolonies samen met vrijwilligers die over een voederpas beschikken. Deze vrijwilligers bieden we een passende vergoeding aan.

I.5.4. WEIDEDIEREN – Weidedieren kunnen te lijden hebben onder te warme of te koude weersomstandigheden. Door natuurlijke of kunstmatige vormen van beschutting kunnen landbouwers hen voldoende bescherming bieden.

I.5.5. THUISSLACHTEN – Het thuis slachten van runderen is al verboden. Vanaf 1 januari 2025 wordt het ook verboden om schapen, geiten en varkens thuis te slachten. Deze overtredingen worden strafbaar gesteld in de Vlaamse Codex Dierenwelzijn. We zorgen dan ook voor de nodige controles op illegale thuisvlachten van schapen, geiten en varkens.

I.5.6. OVERLASTDIEREN – Duiven en ratten zijn de voornaamste overlastdieren. We kiezen voor de meest efficiënte, effectieve en diervriendelijke bestrijdingsmethode.

I.5.7. PARTNERS – We werken verder samen met partners zoals het dierenasiel Sint-Hubertus, het VOC Merelbeke, RATO en de dierenartsen die in opdracht van de stad specifieke taken opnemen.

I.6. RESPECT VOOR ONZE TRADITIES

Wij spreken onze gehechtheid uit aan de bestaande tradities zoals we die in Aalst kennen. We behouden onze kerststal op de Grote Markt. De 'kerstmarkt' blijft behouden. We gaan niet controleren of onze zwarte pietten wel bleek genoeg zijn. Carnaval blijft het feest van de vrije meningsuiting. Verkeersinfrastructuur dient niet om politieke of andere inhoudelijke boodschappen te geven.

J. EEN EFFICIENT BESTUUR EN EEN PERFORMANTE ORGANISATIE

J.1. PERSONEELSBELEID

J.1.1. PERSONEELSKOST - De medewerkers van de stad zijn het belangrijkste kapitaal om een kwalitatieve dienstverlening aan de burger te kunnen verlenen. Bekwame en gemotiveerde medewerkers zijn van cruciaal belang. We moeten als werkgever rekening houden met een arbeidsmarkt die steeds concurrentiëler wordt. Tegelijk is de personeelskost de grootste kost van onze organisatie. Het is van belang om deze kost onder controle te houden zodat er ruimte blijft voor noodzakelijke investeringen en projecten.

We zetten daarom in op een strategisch personeelsplan met een portefeuillewerking en een personeelsvisum. Dit personeelsplan moet duiden hoeveel personeel er op elke dienst wordt ingezet om cruciale processen uit te voeren en welke kost daar tegenover staat. Op deze basis wordt het aantal medewerkers gemonitord.

Het aantal medewerkers per dienst mag niet meer bedragen dan het aantal VTE zoals voorzien in het personeelsplan zoals goedgekeurd op het CBS van 16/09/2024 om de kost beheersbaar te houden. In functie van de autofinancieringsmarge zal dit plafond, samen met de bijhorende werkingsmiddelen per personeelslid, aangepast worden. Personeel dat grotendeels of volledig gesubsidieerd wordt of zichzelf terugverdient, valt buiten deze limieten. De inzet van consultancy voor de uitvoering van operationele taken is enkel nog mogelijk als wettelijke normen in het gedrang komen.

J.1.2. AANTREKKELIJKE WERKGEVER – We gaan aan de slag met de mogelijkheden die het nieuwe Vlaamse kader inzake lokaal personeelsbeleid biedt, maar dit binnen de perken van de budgettaire mogelijkheden. We gaan in overleg met buurgemeenten om onderlinge concurrentie te vermijden. We bekijken tevens om de erkenning van anciënniteit, voor kandidaten uit de privésector, op een betere manier te waarderen.

In de mate dat er budgettair mogelijkheden zijn, zetten we in op een verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Prioritair doen we dit door in te zetten op een beter gebruik van extra-legale voordelen om de bruto-meerkost voor de stad te drukken.

We blijven verder inzetten op de vorming van onze medewerkers. In een samenleving die steeds sneller evolueert, dienen ook de competenties van onze medewerkers mee te groeien. We zetten verder in op een goede loopbaanontwikkeling.

J.1.3. FLEXIBILITEIT - Met glijdende werktijden en thuiswerk hebben we al grote stappen gezet in een goede balans tussen werk- en privéleven voor medewerkers. Dit blijft voor ons belangrijk. In het kader van selectieprocedures zetten we verder in op flexibilisering voor functies die moeilijk ingevuld raken.

De vergoeding voor onregelmatige prestaties wordt herbekeken voor functies die door de aard van hun functie regelmatig weekendprestaties dienen te leveren.

Ook de vergoeding voor inzet van hostessen en vrijwilligers wordt verder uitgewerkt. De taken worden duidelijk opgelijst om een correcte verhouding te vinden tussen de vergoeding en de taak.

De vergoeding voor onregelmatige prestaties wordt herbekeken voor functies die door de aard van hun functie regelmatig weekendprestaties dienen te leveren.

In contracten van nieuwe medewerkers wordt voorzien dat zij in de toekomst mogelijk voor een beperkte periode kunnen ingeschakeld worden in een andere functie indien kernprocessen van de stad door onderbezetting in het gedrang komen.

J.1.4. ZIEKTEVERZUIM - We gaan de strijd aan met ziekteverzuim wanneer we merken dat dit hoger ligt dan gemiddeld in de Vlaamse arbeidsmarkt via een versterkt re-integratiebeleid.

J.1.5. CONTRACTUELEN – We handhaven de beslissing om geen aanwervingen meer te doen op statutaire basis. We trekken deze beslissing door. De stad blijft enkel aanwerven op contractuele basis. Er wordt een structurele oplossing uitgewerkt voor de pensioenproblematiek van de statutaire ambtenaren.

J.1.6. PERSONEELSDIENST - De dienst P&O heeft de nodige uitdagingen gekend in de operationele werking de afgelopen jaren. We gaan verder aan de slag met het rapport van ARCH om tot een goede, stabiele werking te komen. De focus komt in de eerste plaats te liggen op prioritaire kernprocessen. Naast het reeds eerder vermelde strategisch personeelsplan, wordt daarbij ingezet op digitalisering van processen, een grondig databeheer met een cyclische beleidsrapportering tot gevolg, een duurzame leiding en een definitieve inkanteling van het luik OCMW van de dienst in de stad.

J.1.7. HUISVESTING – We willen de administratieve en sociale diensten maximaal centraliseren in het Administratief Centrum (AC), Werf 9 om zo de klantgerichtheid en efficiëntie nog verder te verbeteren. Het huidige ruimtegebrek in het AC dwingt ons echter om de indeling van diensten opnieuw te evalueren. Als oplossing wordt een cultuurhub voorzien in CC De Werf (zie ook G.3.2.) en een ruimteweb in de stedelijke werkhuizen, waardoor er voldoende ruimte vrijkomt in het AC voor de centralisatie van alle baliefuncties. Ook in deze overgangsfase verzekeren we aanvaardbare werkomstandigheden in De Werf en de stedelijke werkhuizen. Daarnaast grijpen we deze kans aan om de vernieuwing van de sterk verouderde stedelijke werkhuizen voor te bereiden, zodat dit in de volgende legislatuur kan gerealiseerd worden.

J.1.8. ORGANOGRAM - Daarnaast werd met de komst van een nieuw organogram en een aangepaste managementstructuur sterk geschaafd aan de structuren van de organisatie. De huidige structuur van de organisatie blijft behouden, maar het management wordt geëvalueerd om de organisatie te verzekeren van de juiste profielen op de juiste stoel. We schrijven het mandaatsysteem opnieuw in voor de functies binnen het managementteam.

J.1.9. NEUTRALITEIT - Neutrale dienstverlening is een waarborg voor een gelijke behandeling van elke burger. Bovendien is de werkvloer niet de plek om een religieuze of politieke overtuiging uit te dragen. De deontologische code van de stad vermeldt dat de verplichte neutraliteit van de stadsmedewerkers inhoudt dat deze tijdens de arbeidstijd geen uiterlijk zichtbare tekenen of symbolen van een ideologische, filosofische, religieuze of andere levensbeschouwelijke overtuiging dragen. Voor medewerkers in backoffice geldt de neutraliteitsverplichting in dezelfde mate als voor degenen in frontoffice.

J.1.9.1. De toepassing van dit principe wordt ook doorgetrokken in de dienstverlening die derden en alle partners in opdracht van de stad op zich nemen. Er kunnen geen overeenkomsten worden afgesloten met potentiële partners die deze invulling van de neutraliteitsverplichting niet willen nakomen in het kader van de uitoefening van taken in opdracht van de stad Aalst.

J.1.10. Wanneer bovenlokale subsidies kunnen gebruikt worden om bestaande medewerkers te betalen, dan maken we gebruik van deze mogelijkheid eerder dan nieuw en bijkomend personeel aan te werven.

J.2. BURGERZAKEN

J.2.1. De Aalstenaar hoort steeds als klant centraal te staan in de dienstverlening van de stad. Een behulpzame, proactieve houding vanwege het stadspersoneel in contacten met de burgers is zeer belangrijk. We streven naar een gemakkelijk benaderbare stedelijke administratie, zowel fysiek als digitaal. Het nieuw administratief centrum (AC) heeft Aalst inzake moderne dienstverlening een nieuwe tijd binnengeloodst. Qua efficiëntie en bereikbaarheid is de centralisatie van de verschillende stedelijke diensten en medewerkers een schot in de roos gebleken. We zullen verder investeren in voldoende medewerkers en toestellen om een correcte dienstverlening aan te bieden.

J.2.1.1. Om praktische en financiële redenen blijven we voorstander van een gecentraliseerde werking in het administratief centrum. Voor inwoners die om medische of andere redenen minder mobiel zijn, wordt in een specifieke dienstverlening voorzien.

J.2.2. MET EN ZONDER AFSPRAAK – Sinds de COVID-periode is het maken van een afspraak in eender welke sector sterk verankerd. Voor bepaalde aanvragen en producten is het nodig om een afspraak te maken. Deze manier van werken zorgt aan onze loketten voor tijdswinst voor burgers en medewerkers. Waar mogelijk leveren we producten af zonder afspraak.

J.2.3. DIGITALISERING – Digitalisering kan zorgen voor een efficiëntere werking, zowel voor de medewerkers als voor de inwoners. We moeten echter ook aandacht hebben voor inwoners die geen gebruik kunnen of willen maken van deze digitale mogelijkheden. Een persoonlijke en burgervriendelijke dienstverlening staat voorop.

J.2.4. VREEMDELINGENZAKEN - Inzake 'Vreemdelingenzaken' (registratie vreemdelingen, verblijfskaarten, adresveranderingen, attesten van immatriculatie, arbeidskaarten, dossiers 9bis, controle van akten, afleveren van akten, afleveren van bevel om het grondgebied te verlaten, vrijwillig terugkeerbeleid,... alsook controle op schijnhuwelijken, schijnsamenlevingscontracten en schijnerkenningen) kiest het bestuur, in de mate dat een lokaal bestuur beoordelingsmarge heeft, voor de meest strikte toepassing van de bestaande wetgeving.

J.2.5. ONTHAALBELEID – De vorige bestuursperiode werd opnieuw gestart met de organisatie van een onthaalmoment voor nieuwe inwoners. We zetten dit verder. Op die manier willen we de nieuwe inwoners op een warme manier welkom heten in Aalst en hen laten kennismaken met de stadsdiensten en hun werking, de stadsgebouwen waar ze terecht kunnen en de stad zelf. Eenmaal per jaar nodigen we de nieuwe inwoners uit op dit onthaalmoment.

J.2.6. HUWELIJKEN, JUBILARISSEN en 100-JARIGEN – Een huwelijk, een huwelijksjubileum en de verjaardag van een 100-jarige zijn heuglijke gebeurtenissen die van de stad en de ambtenaar van de burgerlijke stand een persoonlijke en empathische aanpak vragen. We blijven een professionele en kwalitatieve burgerlijke plechtigheid garanderen voor de koppels en hun genodigden, zowel in de tijdelijke en nieuwe trouwzaal als in de tuin van de eeuwige liefde. Ook de jubileumkoppels *vieren we*. Onze eeuwelingen brengen we ter gelegenheid van hun 100^{ste} verjaardag, en elke verjaardag die daarop volgt, een bezoek met passend geschenk.

J.3. MARKETING EN COMMUNICATIE

J.3.1. De dienst Communicatie en Marketing staat in voor de algemene communicatie naar de bevolking (publicaties, bewonersbrieven, nieuwsbrieven, website, sociale media) en verzorgt de redactie van Chipka. De communicatie van specifieke beleidsbeslissingen en beslissingen van het CBS zijn het prerogatief van de leden van het CBS die hiertoe onderling overleg plegen. De dienst kan gevraagd worden om ondersteuning te verlenen.

J.3.2. HELDER EN VERZORGD TAALGEBRUIK – We doen ook zelf wat we aan anderen vragen. We communiceren als lokaal bestuur in heldere en verzorgde standaardtaal en gebruiken geen anderstalige uitdrukkingen wanneer er een goed Nederlands alternatief bestaat, zonder in absurditeiten te vervallen.

J.3.3. Er moet blijvend aandacht zijn voor mensen die digitaal minder vaardig en bereikbaar zijn. De werking van Digipunt wordt verdergezet.

J.3.4. MERKENARCHITECTUUR – We willen stadsbreed een coherent communicatieverhaal schrijven met een eenduidig overkoepelend merk en ruimte voor eigenheid van entiteiten/subbranden. Er moet beleidsmatig een duidelijke focus gekozen worden. Sinds 2023 wordt er gewerkt aan een update van de huisstijl en merkenarchitectuur. We opteren daarbij voor een behoud van de diverse subbranden, eerder dan een te strak keurslijf.

J.4. INFORMATICA

Zowel naar de bevolking als naar eigen diensten stellen we klantvriendelijkheid voorop. De burger moet via een klik meteen zijn weg kunnen vinden naar de diverse stadsdiensten. De eigen diensten moeten steeds performant hun werk kunnen verrichten.

Het notuleringsstelsel wordt verder uitgerold voor alle documenten waar openbaarheid van bestuur op van toepassing is.

Het digitale loket wordt verder uitgebouwd, waarbij de burger nog steeds de keuze heeft tussen digitale en fysieke dienstverlening. Het is dus een én-én-verhaal. We evolueren niet naar een verplicht 'gemeente zonder gemeentehuis' maar werken wel aan verdere digitalisering.

Voor de eigen diensten wordt er een permanentie voorzien zodat er ook na 16h nog digitale bijstand kan worden verleend voor dringende gevallen.

We richten een datacel op zodat onze diensten over correcte, kwalitatieve en kwantitatieve data beschikken. Zo kunnen mensen en middelen meer gericht worden ingezet en kunnen beleidsvoorstellen beter worden onderbouwd. Deze cel zal worden ingezet op datamanagement, dataretentie en bewustwording rond GDPR.

Het 'onboardingsproces' wordt geoptimaliseerd: bij de indiensttreding van een nieuwe medewerker treft ICT de nodige voorbereidingen rond hardware, software, digitale toegangen en applicaties om een vlotte start op de werkvloer te garanderen.

We verhogen onze inspanningen voor cybersecurity. Tegen medio 2025 zal de organisatie voldoen aan de strenge Europese NIS-2 richtlijnen. We zorgen ervoor dat bij een cyberaanval de minimale dienstverlening zo snel als mogelijk weer kan worden verzorgd en data kan worden hersteld. We werken hiervoor een draaiboek uit.

J.5. JURIDISCHE ZAKEN

De dienst juridische zaken is een organisatie-brede ondersteunende dienst. De juridische kennis binnen onze organisatie moet geborgen worden in één dienst zodat de investering in specialisten en middelen (o.a. onder de vorm van opleiding) maximaal kan renderen.

Door aldus de dienst te versterken proberen we het aantal externe adviezen te beperken.

Onze regelgeving dient voor de inwoners bereikbaar en begrijpelijk te zijn. Dit kan onder andere door de opstelling van een digitale stedelijke codex waarin alle reglementen worden opgenomen en geactualiseerd.

J.6. EIGEN PATRIMONIUM

J.6.1. Ons bestaand patrimonium dient goed en efficiënt te worden beheerd. Er is nood aan een duidelijke inventaris van onze gronden en gebouwen en aan een nieuwe visie omtrent het patrimoniumbeheer op basis van een conditiemeting van onze gebouwen. We laten geen gebouwen leeg staan. Er wordt zo snel als mogelijk vermarkt waar mogelijk. Gebouwen met eigen bestemming zullen we energiezuinig en toekomstbestendig maken.

J.6.2. UITBOUW GIS-TEAM - De diensten binnen thema Ruimte zullen meer datagestuurd gaan werken. Er zal daarvoor een GIS-coördinator worden aangesteld. Dit zal ook tegemoet komen aan de vanuit Vlaanderen opgelegde decretale verplichtingen op GIS-niveau. (Vastgoedinformatieplatform - omschakeling van het Centraal Referentie Adressen bestand naar een gebouwendatabank – GDPR problematiek).

J.7. WERKING CBS

J.7.1. Het CBS bestaat uit de burgemeester, zeven schepenen en de BCSD-voorzitter als toegevoegd lid. Behalve de burgemeester levert N-VA ook vier schepenen en de BCSD-voorzitter. Team cd&v zal twee schepenmandaten invullen. Voor Aalst zal één schepenmandaat invullen. De toewijzing van de mandaten aan specifieke raadsleden behoort tot de autonomie van de partijen.

J.7.2.1. De burgemeester heeft de uitvoerende en verordenende bevoegdheid die hem in het kader van politie, bestuurlijke handhaving, veiligheid, noodplanning en hulpverleningszone zijn toegewezen. Als voorzitter van het CBS is hij tevens verantwoordelijk voor Bestuursondersteuning.

J.7.2.2. Het CBS kan zijn bevoegdheden alleen op een collectieve wijze uitoefenen. De verdeling van bevoegdheden onder de leden van het college is een interne werkverdeling. Deze werkverdeling wordt over de partijen verdeeld zoals hieronder wordt vermeld. De partijen zijn autonoom in de toewijzing van deze bevoegdheidsdomeinen aan specifieke schepenen.

N-VA: onderwijs, wonen, ruimtelijke ordening, cultuur, museum en erfgoed, kerkfabrieken, Vlaams karakter, communicatie, evenementen, planning, facility, burgerlijke stand en bevolking, integratie, toerisme, onthaal, senioren, ouderenzorg, stadsmarketing, dierenwelzijn, sport, gezin, bibliotheek, juridische zaken, sociale zaken, sociale economie, industrie, landbouw, patrimonium, zorg economie.

Team cd&v: Openbare Werken, Mobiliteit, Personeel en Organisatie, Financiën, Informatica, Archief, Europese en Internationale Samenwerking.

Voor Aalst: Middenstand, Markten, Foren, Jeugd, Leefmilieu, Klimaat en Energie.

J.7.3. De rangorde der schepenen wordt over de partijen verdeeld volgens het systeem D'Hondt en wordt binnen elke partij bepaald door het aantal behaalde voorkeurstemmen. De BCSD-voorzitter is de laatste in rang.

J.7.4. De burgemeester beschikt over een kabinet van 5 medewerkers. Elke schepen beschikt over een kabinet van 2 medewerkers (max 1A+1B). We formaliseren een vorm van interkabinettair overleg.

J.7.5. Alle strategische beslissingen worden door het CBS genomen. Dossiers kunnen maar aan het AGSA, aan het SportAG, aan vzw BEA of andere organen worden overgedragen nadat het CBS duidelijke strategische doelstellingen heeft geformuleerd. De beheersovereenkomsten worden in dit opzicht kritisch geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig.

J.7.6. WERKWIJZE VOOR GROTE PROJECTEN - Elk groot project wordt op een gelijkvormige manier aangestuurd. Dit scheidt een duidelijk kader voor het ambtelijke én politieke niveau. Elk project heeft één politiek verantwoordelijke, tevens voorzitter van het projectbureau, en één ambtelijk verantwoordelijke. Dit is regulier werk en moet niet gecompenseerd worden met een opdrachthouderschap. De politiek verantwoordelijke heeft tot opdracht om te zorgen voor enerzijds voldoende informatiedoorstroming naar het CBS en anderzijds voldoende politiek draagvlak. De samenstelling van elk projectbureau wordt bepaald door het CBS. De verslagen van de vergaderingen kunnen door elk CBS-lid geraadpleegd worden. De standpunten van 'de stad', ook in contacten met derde partijen, worden enkel bepaald door formele beslissingen van het CBS.

J.7.7. We maken een afsprakennota die de praktische werking van het CBS regelt. We bewaken ook dat er een goede terugkoppeling gebeurt tussen de CBS-beslissingen en de onderscheiden stadsdiensten. Op die manier beschikken de diensten over voldoende relevante informatie om nog niet goedgekeurde voorstellen in de gewenste richting bij te sturen. Het CBS organiseert jaarlijks een bijeenkomst met de leden van het MT, alle diensthoofden en alle teamverantwoordelijken om de hoofdlijnen van het beleid toe te lichten. Een dossier wordt maar op de agenda van het CBS geplaatst nadat het op een stafvergadering is besproken met de bevoegde schepenen. Bij agendering op het CBS mogen we ervan uitgaan dat de bevoegde schepenen het agendapunt actief verdedigt.

J.8. WERKING GEMEENTERAAD

Er blijft één gemeenteraadscommissie per lid van het CBS. Alle bevoegdheden van de Burgemeester worden behandeld in één commissie. Elke commissie telt 13 leden.

J.9. ADVIESRADEN EN INSPRAAK

We zijn een stad met mondige en zeer mondige burgers. De leden van het stadsbestuur en van de gemeenteraad zijn persoonlijk aanspreekbaar en te bereiken via telefoon en mail. Er zijn 45 democratisch verkozen raadsleden die de standpunten van de inwoners kunnen vertolken. De zittingen van de gemeenteraad zijn openbaar. Burgers kunnen via de website meldingen maken of klachten formuleren. Met verzoekschriften kunnen burgers nu reeds vragen of voorstellen formuleren aan de beslissingsorganen. Er bestaan verschillende adviesraden. Op verscheidene ogenblikken worden informatiemomenten georganiseerd voor bepaalde wijken en wordt er in gesprek gegaan met verenigingen.

J.10. REGIOVORMING

Inspelend op de dynamiek die er ontstaat in de Denderregio en rekening houdende met de mogelijkheden die het Vlaams regeerakkoord kan bieden, nemen we onze rol als grootste stad in de referentieregio op.

We zullen een actieve rol spelen in het bepalen van de richting die de Denderregio uit gaat in alle onderwerpen die op de tafel belanden van deze referentieregio. Als tweede grootste stad van deze regio is Dendermonde een voor de hand liggende partner, maar we bewaken tegelijk de goede verstandhouding met de in aantal inwoners kleinere gemeenten.

Naast de samenkomsten van de burgemeesters zetten we de uitbouw van samenkomsten tussen vakschepenen op de agenda, zodat de werking van de referentieregio een breder draagvlak kan krijgen.

DE PARTIJVOORZITTERS

Guy VAN DER STREECK
(N-VA)

Joris NISSENS
(Team cd&v)

Lindsay TEMMERMAN
(Voor Aalst)

DE LIJSTTREKKERS

Christoph D'HAESE
BURGEMEESTER
(N-VA)

Iwein DE KONINCK
(Team cd&v)

Bart VAN DEN NESTE
(Voor Aalst)

DE ANDERE VERKOZEN RAADSLEDEN VAN DE MEERDERHEID

N-VA

Sarah SMEYERS

Maarten BLOMMAERT

Caroline DE MEERLEER

Matthias DE RIDDER

Katrien BEULENS

Vincent DELFORGE

Iwein QUINTELIER

David VAN DE STEEN

David COPPENS

Silke
VAN VAERENBERGH

Anja DE GOLS

Marie VAN HOORDE

Martine VAN RANSBEEK

Aptil CETIN

Kristiaan
VAN VAERENBERGH

Team cd&v

Theo NSENGIMANA

Frederik
MEULEWAETER

Suzanne
UYTTERSPROT-MOORTGAT

Eva COUCKUYT

Filip VAN DE WINKEL

Voor Aalst

Martine DE MAGHT

Bart MARCOEN

De onderhandelaars niet-voorzitters niet-raadsleden

Arnold VAN DE PERRE
(Team cd&v)

Karim VAN OVERMEIRE
(N-VA)

Met dank aan alle medewerkers die ondersteuning verleenden
